

Monthly Online Magazine

Canada Iran Business Association

November 2022, Number of Twenty-three

ISSN 2564-1069



ماه یازدهم امسال ترسناک تر از همیشه است!

تفاوت تورم، رکود تورمی، رکود و رونق اقتصادی در چیست؟

رکود چشمگیر وضعیت اقتصادی کانادا در اوایل سال ۲۰۲۳

در شرایط رکود تورمی چه می توان کرد؟

ماهنامه انجمن بازرگانی

ایران و کانادا

شماره بیست و سوم - نوامبر ۲۰۲۲



اگر شما هم عضو انجمن
هستید و هنوز ایمیلی
دریافت نکرده‌اید،
اطلاع دهید...

شبکه اختصاصی اعضای محترم انجمن بازرگانی
ایران و کانادا تحت محیط وب راه‌اندازی شده است

امکان تامین منابع مالی برای حمایت از کسب و کارها

اگر فکر می‌کنید نیاز به منابع مالی برای کسب
و کار خود دارید با انجمن بازرگانی ایران و کانادا در
ارتباط باشید

توجه: این طرح ویژه اعضای انجمن است،
چنانچه شما عضو انجمن نیستید می
توانید با تکمیل فرم عضویت در تارنمای
CanadaIran.ca جزو شبکه اعضای انجمن
بازرگانی ایران و کانادا شوید.

شبکه انجمن این امکان را دارد که با
تهیه طرح تجاری مشخص و برنامه
ریزی شما را به اهداف خود برساند

مشاوره جهت:

طراحی استراتژی افزایش درآمد
استفاده از کمک‌های دولتی

استفاده از طرح‌های شتاب دهنده
وام‌های کم بهره

Monthly Online Magazine
Canada Iran Business Association
November 2022, Number of Twenty-three
To contact the editors:
contact@canirn.com

Publisher: Canada Iran Business Association
www.CanadalIran.ca
4388 Saint Denis St Suite 200 #100
Montreal, QC Canada H2J 2L1

Published language: Persian
Signatures is published Monthly, online

ISSN 2564-1069



سخن مدیر انجمن بازرگانی ایران و کانادا.....	۴
معرفی اعضای انجمن بازرگانی ایران و کانادا.....	۶
تفاوت تورم، رکود تورمی، رکود و رونق اقتصادی در چیست؟.....	۸
رکود چشمگیر وضعیت اقتصادی کانادا در اوایل سال ۲۰۲۳.....	۱۴
در شرایط رکود تورمی چه می توان کرد؟.....	۱۸
بانک مرکزی کانادا: اکثر مصرف کنندگان و کسب و کارهای کانادایی انتظار رکود دارند.....	۲۰
آداب و رسوم و فرهنگ رایج در حوزه تجارت و بازرگانی کانادا.....	۲۲
مدیریت بی ثباتی ها و ایجاد یک زنجیره تامین انعطاف پذیر.....	۲۶
آداب معاشرت برای سفر کاری به کانادا.....	۳۲
۸ قانون رانندگی موجود در کبک که به احتمال زیاد از وجودشان خبر ندارید.....	۳۶
کاهش چشمگیر تعداد دانشجویان دانشگاه های کبک.....	۳۹
مایکروسافت سیستم های مالیاتی چند کشور را دور می زند.....	۴۲
فرمت نگارشی رزومه کانادایی.....	۴۴



تا سال‌های پیش برای هر کسب و کاری در داخل کانادا نیمه دسامبر تا نیمه فوریه ۶۰ روز پر از رکود بوده، اما گویی سال پیش رو ترسناک‌تر از این حرف‌هاست.

تقریباً تمام مقامات کانادایی رسماً اعلام کرده‌اند که پیش‌بینی‌های ۲۰۲۳ از بروز رکود بزرگ حتمی است. این هفته مقام‌های برجسته از جمله مارک کارنی رییس سابق بانک مرکزی درباره احتمال بروز رکود در کانادا و جهان هشدار دادند.

نخست وزیر کانادا جاستین ترودو نیز می‌گوید: دولت یارانه‌های مبارزه با تورم را هدفمند در اختیار کانادایی‌ها قرار می‌دهد!

ماه یازدهم امسال ترسناک‌تر از همیشه است!

هر سال در ماه نوامبر جوش و خروش خاصی در بین کسب و کارها شکل می‌گیرد، گویی که تازه همگان متوجه می‌شوند چیزی به پایان سال نمانده است.

افزایش یافته است. اما همزمان مرکز آمار کانادا نیز خبر از تورم بیش از ده درصدی دوباره مواد غذایی داد، مرکز آمار کانادا اعلام کرد سپتامبر امسال تورم سالانه مواد غذایی ۱۰.۳ درصد بود. بر اساس این گزارش، طی این ماه تورم غذاهای رستورانی ۷ و نیم درصد و مواد غذایی ۱۱.۴ درصد افزایش پیدا کرده است.

قیمت پاستا ۲۲.۵ درصد، قهوه ۱۴ درصد و چای ۱۶.۴ درصد در سپتامبر افزایش یافت. از نظر متخصصان چالش‌های زنجیره تامین، افزایش هزینه حمل‌ونقل و کاهش ارزش برابری دلار کانادا از اصلی‌ترین علتهای افزایش قیمت مواد غذایی به‌شمار می‌رود.

کریستیا فریلند معاون نخست‌وزیر نیز چهارشنبه اعلام کرد کانادا به‌زودی وارد رکود خواهد شد. هر چند کانادا برای عبور از روزهای پرچالش آینده توان مالی لازم را دارد.

میزان تورم در کانادا همچنان بالا است و افزایش سود بانکی توسط بانک مرکزی هزینه خانوارها را بیش‌تر کرده است. مرکز آمار کانادا چهارشنبه (۱۹ اکتبر) گزارش داد تورم مواد غذایی در سپتامبر

پنهان افزایش قیمت این گروه از کالاها به شمار می‌رود.

مجله اقتصادی فوربس نوشت: تورم، رکود و به هم ریختگی اقتصادی مسئله اول این روزهای اروپاست که به آمریکای شمالی رسیده است.

بحران انرژی در اروپا، تورم، رکود و به هم ریختگی اقتصادی را به مهم‌ترین موضوع این روزهای این

قاره تبدیل کرده و این در حالی

است که کارشناسان نسبت به بدتر

شدن همین وضع طی ماه‌های

آینده هشدار می‌دهند.

حال اقتصاد در هیچ کجای جهان

خوب نیست، با این حال در شرایط

فعلی تنها راه حل افزایش سطح

فعالیت یک کسب و کار و پایین

آوردن هزینه‌هاست.

با مهر

محمد وحیدی‌راد

جیمز ورکامن استاد اقتصاد غذا در

دانشگاه بریتیش کلمبیا می‌گوید:

مراحل تولید و فرآوری غذا

پیچیده است و عوامل زیادی بر آن

تاثیر دارد. برای نمونه افزایش هزینه

بسته‌بندی مواد غذایی یکی از عوامل



نگاهی به شبکه اختصاصی انجمن بازرگانی ایران و کانادا

همانطوریکه مطلع هستید تارنمای اصلی انجمن

به آدرس CanadaIran.ca می‌باشد. با هدف

توسعه ارتباطات حرفه‌ای میان اعضای محترم

و شکل‌گیری کمیسیون‌های تخصصی انجمن

بازرگانی ایران و کانادا، پایگاه خصوصی شبکه

ارتباطی میان اعضای خود را ایجاد نمود.

اگر شما عضو انجمن هستید و هنوز پروفایل

خود را در شبکه اعضای انجمن تکمیل

نکرده‌اید، با مراجعه به تارنمای

CanadaIran.info و هماهنگی با دفتر تهران

می‌توانید نسبت به تکمیل پروفایل خود اقدام

نمایید.



سهراب چینی فروشان

دکترای بازاریابی بین الملل از دانشگاه بورن موث انگلستان

مدرس دانشگاه کارآفرینی و موسس پلتفرم و مجموعه "دیجیتال وال" ابزار قدرتمند دیجیتال برندینگ و مارکتینگ با بیش از ۲۲ میلیون پایش دیتا در روز.

با استفاده از خدمات دیجیتال وال، هر زمانی، در هر کجای دنیا، هر حرفی راجع به برند شما یا خودتان منتشر شود (دیجیتال و فیزیکی) را در پلتفرم Digital wall رصد می کنیم و امکان مشاهده و تحلیل این داده ها در پنل تخصصی و یا با ارسال ایمیل به صندوق شخصیتان به سادگی فراهم می شود.

www.digitalwall.ir



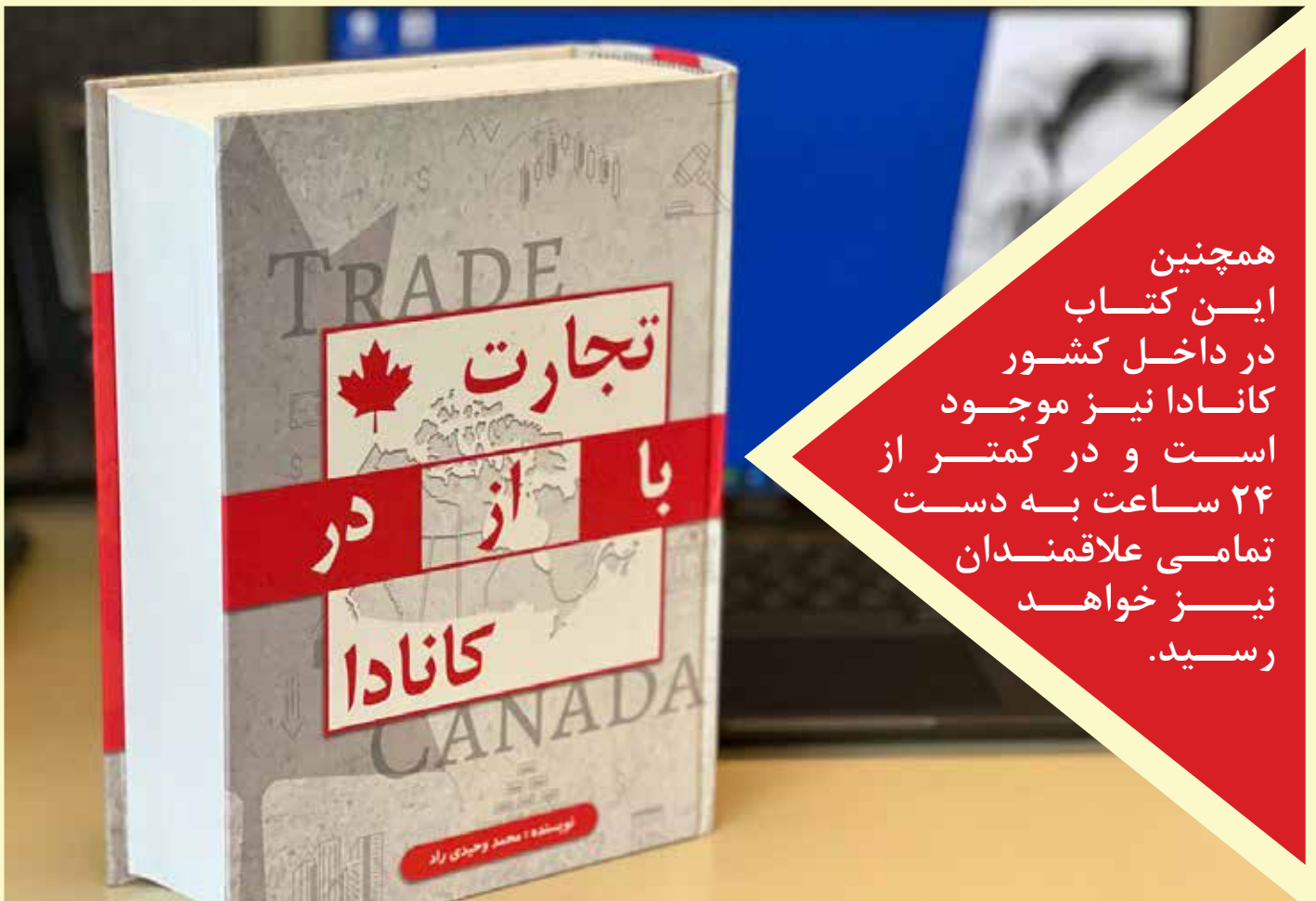
تجارت با / از / در کانادا

کتاب تجارت با / از / در کانادا که به عنوان اولین مرجع رسمی کسب و کار با کشور کانادا به زبان فارسی گردآوری شده است.

این کتاب نوشته محمد وحیدی

منتشر شده است. انجمن بازرگانی ایران و کانادا این امکان را فراهم کرده است که چنانچه از طریق وب سایت canadairan.ca کتاب را به قیمت پشت جلد تهیه کنید، هزینه ارسال آن به سراسر ایران رایگان خواهد بود.

راد مدیر عامل (انجمن بازرگانی ایران و کانادا) به قلمی ساده و کاملاً جامع نوشته شده و حاوی تعداد حدودی ۱۴۰۰ صفحه می باشد که توسط انتشارات جاجرمی



همچنین این کتاب در داخل کشور کانادا نیز موجود است و در کمتر از ۲۴ ساعت به دست تمامی علاقمندان نیز خواهد رسید.

تفاوت تورم، رکود تورمی، رکود و رونق اقتصادی در چیست؟

در این حالت معمولاً نرخ تورم ۱ تا ۲ درصد تورم وجود دارد. رکود تورمی، تورم مثبت و منفی و رکود اقتصادی از دیگر حالت های این چرخه اقتصادی هستند. تورم در اقتصاد به معنای افزایش سطح عمومی قیمت کالاها و خدمات در یک اقتصاد در یک دوره زمانی معین است. وقتی سطح عمومی قیمت بالا می رود، هر واحد ارز کالاها و خدمات کمتری را خریداری می کند. بنابراین، تورم منجر به از دست دادن ارزش پول می شود. یکی دیگر از روش های رایج برای نگاه کردن به تورم، «پول بسیار زیاد به دنبال کالاهای کم است». آخرین تعریف: علت تورم را به رشد پولی نسبت به خروجی / در دسترس بودن کالاها و خدمات در اقتصاد نسبت می دهد.

در صورتی که قیمت فقط یک کالا به شدت افزایش یابد اما قیمت سایر کالاها کاهش یابد، تورم نامیده نخواهد شد. به همین ترتیب، در صورتی که به دلیل شایعات، قیمت یک کالا در روز افزایش یابد، تورم نامیده نخواهد شد.

* انواع تورم

به طور کلی تورم به دو دسته تقسیم می شود.

(الف) تقاضا - تورم کششی:

در این نوع تورم افزایش قیمت ها ناشی از مازاد تقاضا بر عرضه برای کل اقتصاد است. تورم تقاضا زمانی اتفاق می افتد که عرضه دیگر نتواند برای پاسخگویی به

در چرخه اقتصادی چند حالت وجود دارد که رونق اقتصادی یا **economical boom** بهترین حالت ممکن است که هم عرضه و هم تقاضا مناسب است، پول به میزان کافی در جامعه وجود دارد، هیچ چیزی را کد نیست و قیمت ها به طور سرسام آوری افزایش نمی یابد. رونق اقتصادی، مراحل گسترش و اوج چرخه تجاری است. همچنین به عنوان یک دوره صعود، صعود و یک دوره رشد نیز شناخته می شود. در دوران رونق، شاخص های کلیدی اقتصادی افزایش خواهند یافت. تولید ناخالص داخلی (GDP) که تولید اقتصادی یک کشور را اندازه گیری می کند، افزایش می یابد.



بنابراین، کاهش تورم زمانی اتفاق می‌افتد که نرخ تورم به زیر صفر درصد (یا نرخ تورم منفی) کاهش یابد. تورم منفی ارزش واقعی پول را افزایش می‌دهد و به فرد اجازه می‌دهد تا در طول زمان کالاهای بیشتری را با همان مقدار پول خریداری کند. این موضوع می‌تواند به دلیل کاهش عرضه پول یا اعتبار رخ دهد. تورم منفی همچنین می‌تواند به دلیل انقباضات مستقیم در مخارج رخ دهد، چه به شکل کاهش مخارج دولت، هزینه‌های شخصی یا هزینه‌های سرمایه‌گذاری. تورم اغلب اثرات جانبی افزایش بیکاری در یک اقتصاد را داشته است، زیرا این فرآیند اغلب منجر به کاهش سطح تقاضا در اقتصاد می‌شود.



* رکود تورمی چیست؟

رکود تورمی به شرایط اقتصادی اطلاق می‌شود که در آن رشد اقتصادی بسیار کند یا راکد بوده و قیمت‌ها در حال افزایش است. اصطلاح رکود تورمی توسط سیاستمدار بریتانیایی این مک‌لئود ابداع شد که در سخنرانی خود در پارلمان در سال ۱۹۶۵ از این عبارت استفاده کرد و گفت: «ما اکنون بدترین هر دو جهان را داریم - نه فقط تورم از یک طرف یا رکود در طرف دیگر. ما نوعی وضعیت "رکود تورمی" داریم. عوارض جانبی رکود تورمی افزایش بیکاری است که با افزایش قیمت‌ها یا تورم همراه است. رکود تورمی زمانی اتفاق می‌افتد که اقتصاد رشد نمی‌کند اما قیمت‌ها در حال افزایش هستند. در سطح بین‌المللی، این اتفاق در اواسط دهه ۱۹۷۰ رخ داد، زمانی که

تقاضا افزایش یابد. یعنی زمانی که عوامل حیاتی تولید به طور کامل مورد استفاده قرار می‌گیرند که تورم تقاضا نیز نامیده می‌شود.

(ب) هزینه - تورم فشاری:

این نوع تورم زمانی رخ می‌دهد که سطح عمومی قیمت‌ها به دلیل افزایش هزینه‌های ورودی افزایش می‌یابد. به طور کلی، سه عامل وجود دارد که می‌تواند به تورم فشار هزینه کمک کند: افزایش دستمزدها، افزایش مالیات شرکت‌ها، و تورم وارداتی.

* افت قیمت یا تورم منفی چیست؟

تورم منفی نقطه مقابل تورم است. تورم منفی به وضعیتی اطلاق می‌شود که در آن سطوح عمومی قیمت کاهش می‌یابد.



قیمت جهانی نفت به طور چشمگیری افزایش یافت و باعث افزایش تورم شدید در کشورهای توسعه یافته شد.

* ابر تورم

ابر تورم وضعیتی است که در آن افزایش قیمت ها بسیار شدید است. ابر تورم اغلب زمانی رخ می دهد که افزایش زیادی در عرضه پول وجود داشته باشد، که با رشد تولید ناخالص داخلی (GDP) پشتیبانی نمی شود. چنین وضعیتی منجر به عدم تعادل در عرضه و تقاضا برای پول می شود. این مورد منجر به افزایش شدید قیمت ها و کاهش ارزش پول داخلی می شود.

* تورم سرفصلی یا پایه چیست؟

تورم پایه به رقم تورمی اشاره دارد که برای فصلی بودن یا برای عناصر اغلب نوسان قیمت مواد غذایی و انرژی که در CPI اصلی حذف شده اند، تعدیل نشده است. تورم سرفصل معمولاً به صورت سالانه اعلام می شود، به این معنی که رقم تورم ماهانه ۴ درصد برابر با نرخ ماهانه است که اگر برای ۱۲ ماه تکرار شود، تورم ۴ درصدی برای سال ایجاد می شود. مقایسه تورم کل معمولاً بر اساس سال به سال انجام و همچنین به عنوان "تورم خط بالا" شناخته می شود.

* شاخص مصرف کننده

به میزان تفاوت در سبد معیشت مصرف کننده در طی یک بازه مشخص گفته می شود. اقتصاددانان کینزی استدلال می کنند که



تورم ناشی از فشارهای اقتصادی مانند افزایش هزینه تولید است و به مداخله دولت به عنوان راه حل نگاه می کنند. اقتصاددانان پول گرا معتقدند که تورم ناشی از گسترش عرضه پول است و بانکهای مرکزی باید رشد پایدار عرضه پول را مطابق با تولید ناخالص داخلی حفظ کنند.

* اقتصاد کینزی

مکتب فکری کینزی نام و شالوده فکری خود را از اقتصاددان بریتانیایی جان مینارد کینز (۱۸۸۳-۱۹۴۶) گرفته است. اگرچه تفسیر مدرن آن همچنان در حال تکامل است، اقتصاد کینزی به طور کلی با تأکید بر تقاضای کل به عنوان محرک اصلی اقتصادی مشخص می شود. توسعه به این ترتیب، پیروان این سنت از مداخله دولت از طریق سیاست های مالی و پولی به عنوان ابزاری برای دستیابی به نتایج مطلوب اقتصادی، مانند افزایش اشتغال یا کاهش نوسانات چرخه تجاری حمایت می کنند. مکتب کینزی معتقد است

به حفظ حاشیه سود خود هستند باید قیمت کالاها و خدمات خود را افزایش دهند. هنگامی که این هزینه های تولید در سطح کل اقتصاد افزایش می یابد، می تواند منجر به افزایش قیمت مصرف کننده در کل اقتصاد شود، زیرا تولیدکنندگان هزینه های افزایش یافته خود را به مصرف کنندگان منتقل می کنند. بنابراین، قیمت های مصرف کننده، در واقع، توسط هزینه های تولید افزایش می یابد.

تورم کششی تقاضا از مازاد تقاضای کل نسبت به عرضه کل ناشی می شود. به عنوان مثال، یک محصول محبوب را در نظر بگیرید که در آن تقاضا برای محصول بیشتر از عرضه است. قیمت محصول افزایش می

تورم ناشی از فشارهای اقتصادی مانند افزایش هزینه های تولید یا افزایش تقاضای کل است. به طور خاص، آنها بین دو نوع تورم کلی تمایز قائل می شوند: تورم فشاری هزینه و تورم کششی تقاضا.

تورم فشاری هزینه ناشی از افزایش کلی هزینه های عوامل تولید است. این عوامل که شامل سرمایه، زمین، نیروی کار و کارآفرینی می شود نهاده های لازم برای تولید کالا و خدمات هستند. هنگامی که هزینه این عوامل افزایش می یابد، تولیدکنندگانی که مایل



آیا میدانستید اگر شما صاحب یک کسب و کار فعال شوید و از ابتدا ساختار مالی و مالیاتی آن به شکل حرفه ای و صحیحی ایجاد شده باشد پس از گذشت حداقل سه سال می توانید کسب و کار خود را با قیمت و شرایطی فوق العاده به فروش برسانید و خریدارانی که وقت و زمان کافی برای ایجاد یک کسب و کار حرفه ای به ویژه فرنیچرهای اثبات شده را ندارند بعنوان متقاضی خرید کسب و کار شما از این فرصت استفاده می کنند. برای درک بهتر کافی است عبارت **Business for sale in Canada** را در موتور جستجوگر گوگل امتحان کنید.

*قابلیت دریافت تسهیلات تجاری حداکثر تا سقف یکصد هزار دلار همراه با شش ماه تنفس جهت دریافت مشاوره در این زمینه با ایمیل contact@canirn.com در ارتباط باشید.



* ثبت شرکت * قرارداد حقوقی فرنیچر * تامین نیروی کار حرفه ای و ارزان

* نگهداری از کسب و کار شما * از نخستین مرحله تا انتها

* توسط تیم حرفه ای ما با سال ها تجربه فعالیت



یابد. تئوری در تورم کشش تقاضا این است که اگر تقاضای کل از عرضه کل بیشتر شود، قیمت ها در کل اقتصاد افزایش می یابد.

*اقتصاد پولی یا مونه تازی

پول گرایی به طور صریح به یک شخصیت موسس خاص مرتبط نیست، اما ارتباط نزدیکی با اقتصاددان آمریکایی، میلتون فریدمن (۱۹۱۲-۲۰۰۶) دارد. به طور خاص، به اثرات اقتصادی تغییرات در عرضه پول می پردازد. طرفداران مکتب پول گرایی نسبت به همتایان کینزی خود نسبت به اثربخشی مداخله دولت در اقتصاد شک دارند. احتیاط پول گرایان چنین مداخلاتی بیشتر از اینکه فایده داشته باشد، خطر دارد. شاید معروف ترین چنین انتقادی توسط خود فریدمن در نشریه تأثیرگذارش (نوشته شده با آنا جی. شوارتز)، تاریخ پولی ایالات متحده، ۱۸۶۷-۱۹۶۰، که در آن فریدمن و شوارتز استدلال کردند که تصمیمات سیاسی فدرال رزرو به طور ناخواسته شدت رکود بزرگ را عمیق تر کرد. بر اساس این تردید، فریدمن پیشنهاد کرد بانک های مرکزی باید به حفظ نرخ رشد پایدار برای عرضه پول کشور در راستای تولید ناخالص داخلی (GDP) توجه کنند.

* همه چیز در مورد پول است

است.

* رکود به چه معنا است؟

رکود، کاهش کلی در فعالیت های اقتصادی در نتیجه کاهش تولید ناخالص داخلی برای دو فصل متوالی است. رکود با سطوح بالای بیکاری، قیمت های پایین کالاها و کاهش دارایی ها و میزان فروش پایین مشخص می شود. این باعث کاهش اعتماد به یک اقتصاد می شود.

اگرچه ویژگی ها و علل هر رکودی منحصر به فرد است، برخی از علل شناخته شده رکود عبارتند از:

اعتماد پایین مصرف کننده به اقتصاد- وقتی مصرف کنندگان به یک اقتصاد اعتماد پایینی دارند، عادات خرج کردن تغییر می کند و مردم فقط مایحتاج خود را مصرف می کنند.

سطوح بالای بیکاری به مصرف کم می شود که به نوبه خود منجر به کاهش فروش خواهد شد. از این رو

پول گرایان به طور تاریخی تورم را به عنوان پیامد افزایش عرضه پول توضیح داده اند. دیدگاه پول گرایی کاملاً با اظهارات فریدمن که "تورم همیشه و همه جا یک پدیده پولی است" احاطه شده است. بر اساس این دیدگاه، عامل اصلی تورم ارتباط چندانی با مواردی مانند نیروی کار، هزینه مواد یا تقاضای مصرف کننده ندارد. در عوض، همه چیز در مورد عرضه پول است. اصطلاح رکود و تورم در بحث های اقتصادی بسیار رایج است. اگرچه ما چرخه های تجاری متفاوتی از انقباض، اوج، گسترش و از طریق آن را تجربه می کنیم، اما ممکن است نتایج اقتصادی هر چرخه را پیش بینی نکنیم. در حالی که همه ما می دانیم که این دو اصطلاح به هیچ وجه به نفع رشد اقتصادی نیستند، علل و همچنین اثرات آن بر یک اقتصاد متفاوت است، همانطور که در زیر ذکر شده

شرایط اقتصادی خاص رخ می دهد، تورم به طور مداوم در یک اقتصاد رخ می دهد. رکود به کاهش کلی فعالیت اقتصادی در نتیجه کاهش تولید ناخالص داخلی برای دو فصل متوالی اشاره دارد و با تولید ناخالص داخلی اندازه گیری می شود. از سوی دیگر، تورم به افزایش قیمت محصولات و خدمات در یک دوره زمانی در یک اقتصاد اشاره دارد. این شاخص با شاخص قیمت عمده فروشی (WPI) و شاخص قیمت مصرف کننده (CPI) اندازه گیری می شود. با این حال، هر دو ناشی از پیامدهای اقتصادی خصمانه هستند.

هزینه های خود در نتیجه از دست دادن سهام هستند.

در تلاش برای نجات این وضعیت، دولت

ها ممکن است سیاست های کلان اقتصادی مانند کاهش مالیات، افزایش هزینه های دولت و افزایش عرضه پول را اتخاذ کنند.

* شباهت های بین رکود و تورم

هر دو بر فعالیت های اقتصادی تأثیر می گذارند هر دو ناشی از پیامدهای اقتصادی خصمانه است

* دوره و چرخه های زمانی در حالی که رکود فقط در

کارفرمایان مجبور به کاهش هزینه ها هستند. برخی از موقعیت ها نیز ممکن است اضافه شوند که این منجر به سطح بالای بیکاری می شود.

* نرخ های بهره بالا:

نرخ های بهره بالا نقدینگی را محدود می کند و تعداد سرمایه گذاری ها را در یک اقتصاد کاهش می دهد. کاهش قیمت مسکن و فروش - مالکان خانه مجبور به کاهش

مقررات زدایی - برخی از مقررات دولتی ممکن است منجر به رکود شود
ترکیدن حباب ها
کاهش سرعت تورم پس از جنگ

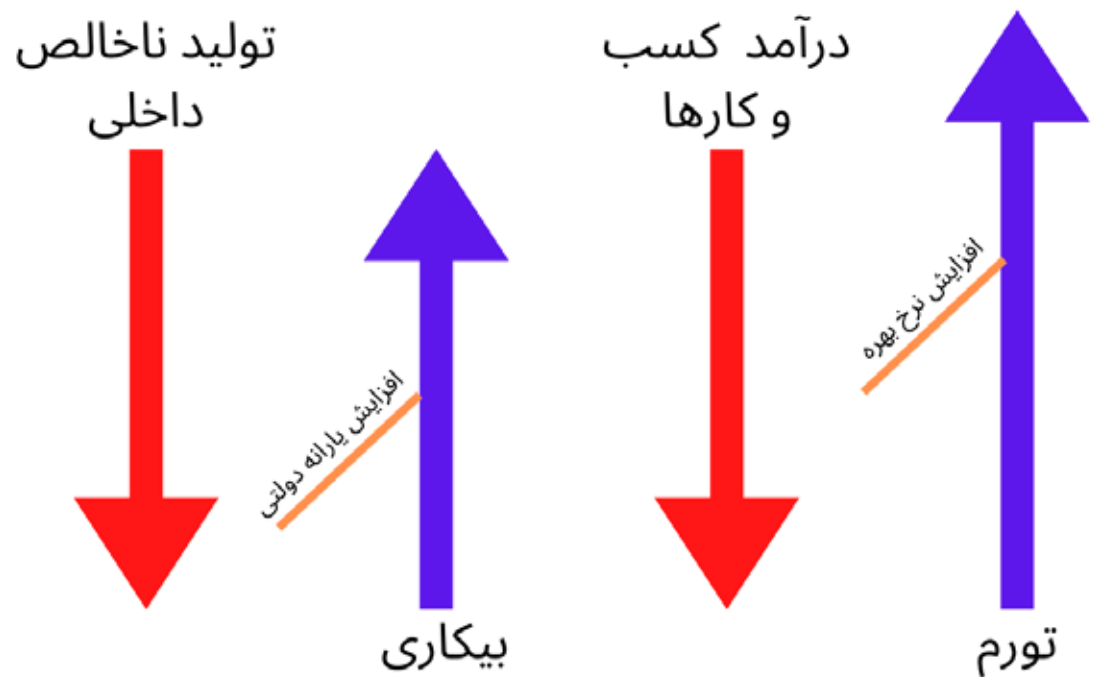
یک شرکت تولید کننده پاستیل های خوراکی نیاز به همکار جهت پخش و فروش محصولات خود در کشور کانادا دارد.

بدون نیاز به سرمایه گذاری صاحب یکی از مشاغل پرسود شوید.

جهت اطلاعات بیشتر
با انجمن در ارتباط
باشید



رکود تورمی



رکود چشمگیر وضعیت اقتصادی کانادا در اوایل سال ۲۰۲۳

اقتصاددانان رویال بانک کانادا پیش‌بینی می‌کنند که این کشور در سه ماهه اول سال ۲۰۲۳ وارد رکود چشمگیری شود.

نمایندگی یا سرمایه پذیری

اگر عضو انجمن هستید
در داخل کانادا و یا ایران هستید...
و به دنبال موقعیت های مناسب برای
اخذ نمایندگی و فعالیت های پرسود تجاری
می باشید.

با انجمن از طریق ایمیل در ارتباط باشید و قرار
مشاوره بگذارید.
انجمن بازرگانی ایران و کانادا دارای اعضای
فعال است که آماده اعطای نمایندگی، گسترش
کسب و کار و یا سرمایه گذاری در داخل و یا
خارج کانادا هستند.

بر اساس پیش بینی هایی که در تاریخ ۱۲
اکتبر توسط ناتان جانزن و کلر فن، اقتصاددانان
رویال بانک کانادا، صورت گرفته است، گفته
می شود که شکاف هایی در حال شکل گیری
در حوزه اقتصاد کانادا هستند. رونق بازارهای
مسکن به شدت کاهش پیدا کرده است.
بانک های مرکزی در میانه یکی از سخت ترین
چرخه های افزایش نرخ در تاریخ هستند.
بازارهای کار در شرایط مستحکمی قرار دارند،
اما نرخ استخدام و اشتغال در چهار ماه گذشته
به اندازه ۹۲,۰۰۰ نفر کاهش یافته است.

جانزن و فن پیش بینی کرده بودند که در
سال ۲۰۲۳ یک رکود سطح «متوسط» در
کانادا آغاز خواهد شد. در حال حاضر آنها
پیش بینی می کنند که نرخ های بهره در
کانادا به میزان ۴ درصد و در ایالات متحده
به میزان ۴,۵ تا ۴,۷۵ درصد افزایش می یابد
و این شرایط رسیدن به دوران رکود را تسریع
خواهد کرد. در کانادا این وضعیت ۳ ماه زودتر
از موعد پیش بینی شده ما اتفاق خواهد افتاد.
جانزن و فن اضافه می کنند: «مشکلات ناشی از
رکود اقتصادی آتی به طور مساوی بین مشاغل
و خانواده های کانادایی توزیع نخواهد شد. بخش
تولید احتمالاً جزو اولین بخش هایی خواهد بود
که عقب نشینی می کند و این در حالی است
که برخی از بخش های خدماتی مانند حوزه
گردشگری و استقبال از توریست ها می توانند
بدون تاثیر پذیری از این رکود تاریخی، انعطاف
پذیری معمولی را از خود نشان دهند.»

بانک مرکزی کانادا با هدف مبارزه با تورم،
از ماه مارس نرخ بهره اصلی خود را پس از
کاهش آن به ۰,۲۵ درصد در طول پاندمی
کووید-۱۹، افزایش داده است. در حال حاضر
نرخ بهره رویال بانک کانادا ۳,۲۵ درصد است،
اما پیش بینی می شود که افزایش نرخ بهره
در کانادا در اواخر سال ۲۰۲۲ به اوج خود برسد.
جانزن و فن هشدار می دهند: «اما این اقدام





پیدا کرده، سنگین تر خواهد شد.»
رویال بانک کانادا همچنین انتظار دارد که وضعیت اقتصادی ضعیف، نرخ بیکاری را تا پایان سال ۲۰۲۳ به هفت درصد برساند و این در حالی است که کمترین نرخ موجود ۴٫۹ درصد و مربوط به ماه‌های ژوئن و جولای بوده است. این نرخ بالاتر از رقمی است که RBC قبلاً پیش بینی کرده بود، اما نسبت به دوران رکود اقتصادی قبلی شدت کمتری دارد.
جانزن و فن این طور می‌نویسند: «افزایش فرصت‌های شغلی و کمبود نیروی کار در کوتاه‌مدت از افزایش چشمگیر نرخ بیکاری محافظت

مشروط به کاهش فشار تورم می‌باشد. روند مهارنشدنی تورم در ماه‌های آتی همچنان می‌تواند باعث افزایش بیشتر و کاهش بالقوه شدیدتر میزان مصرف خانوارها و رکود عمیق‌تر شود.

***با افزایش نرخ بیکاری، کانادایی‌های کم‌درآمد سخت‌ترین ضربه را خواهند خورد**

به گزارش رویال بانک کانادا، انتظار می‌رود که با افزایش نرخ تورم، قیمت‌ها و نرخ‌های بهره بالاتر منجر به کاهش ۳۰۰۰ دلاری قدرت خرید خانوارهای متوسط شود.

جانزن و فن توضیح می‌دهند: «بازارهای کاری تنگاتنگ و پر رونق باعث افزایش نرخ دستمزدها شده است، اما این عامل برای جبران ضرر و زیان‌های این دوران کافی نبوده است. این امر بر کانادایی‌هایی که در انتهای نمودار ثروت قرار دارند، به‌ویژه آن‌هایی که درآمد مازادشان به دلیل شرایط مربوط به پاندمی کاهش

* بخش گردشگری احتمالاً انعطاف پذیر خواهد

بود، اما حوزه تولید می تواند آسیب ببیند

پیش بینی می شود که بخش های گردشگری و استقبال از مسافران که به شدت تحت تأثیر محدودیت های کووید-۱۹ قرار گرفته بود، بهتر از سایر صنایع از رکود پیش بینی شده آتی عبور کند. رویال بانک کانادا خاطرنشان می کند که نرخ اشتغال در این بخش ها همچنان کمتر از سطح قبل از پاندمی است و همین موضوع احتمال تعدیل نیرو در این بخش را کمتر می کند.

جانزن و فن می گویند: «این بار، پس از دو سال قرنطینه مربوط به پاندمی، تقاضای موجود برای خدمات مسافرتی و گردشگری همچنان ادامه خواهد داشت. این امر عقب نشینی در این بخش ها را در سال ۲۰۲۳ محدود می کند.» با این حال، انتظار می رود که بخش تولید با مشکلات بیشتری دست و پنجه نرم کند.

جانزن و فن توضیح می دهند: «به نظر می رسد که تأثیرات موجود بر بخش تولید با کاهش هزینه های کالاهای فیزیکی، به ویژه در ایالات متحده، بزرگ ترین بازار مصرف کننده جهان و مقصد ۷۵ درصد صادرات کانادا (۶۵ درصد آن محصولات «تولیدی» است)، تا حدودی تعدیل شود. در کانادا، علیرغم بازده مناسب موجود در زمینه تولید، نظرسنجی ها از وضع نامناسب روحیه افراد فعال در این مشاغل خبر داده است.»



می کند. نرخ بیکاری همچنان افزایش خواهد یافت، اما ما انتظار داریم که زمان کاریابی بیکاران طولانی تر شده و ساعات کاری شاغلان کاهش پیدا کند. این امر به طور مستقیم منجر به تعدیل نیرو نیز خواهد شد.»

درخواست گروپاژ

مبدأ: بندر شهید رجائی

مقصد: بندر ونکوور



سیاست‌هایی که به کاهش تورم منجر می‌شوند، تشدید رکود را به دنبال می‌آورند و آن‌هایی که به مبارزه با رکود و بیکاری می‌روند، پیامد تورمی دارند. با این حال چند ویژگی اصلی برای مجموعه پاسخ‌هایی که ارایه می‌شوند، می‌توان برشمرد. اول، جامع نگری. یعنی بسته‌ای از سیاست‌های توانمندسازی و انبساطی برای کوتاه مدت و بلندمدت مورد نیاز است که بخش‌ها، گروه‌ها و زیر گروه‌های اقتصاد را به صورتی تبعیض آمیز در بر گیرد.

توضیح آن که چون رکود تورمی ناشی از عدم تعادل‌های ساختاری در اقتصاد است، برای مقابله با آن انجام برخی اصلاحات ساختاری مورد نیاز می‌باشد. به این منظور لازم است مزیت‌های نسبی رقابتی

برخی بخش‌ها با تخصیص بیشتر منابع تقویت شده و از تورم قیمتی در برخی دیگر از



بخش‌ها با اعمال سیاست انقباضی جلوگیری شود.

به عبارت دیگر نیاز به بازتوزیع منابع وجود دارد. دوم، هماهنگی. یعنی بین اجزای این بسته سیاستی و بین مقام‌های مالی و پولی در هر مقطع زمانی و به صورت بین دوره‌ای هماهنگی کامل برقرار باشد. سوم، اعتمادسازی. شرط اساسی برای توفیق هر بسته‌ی سیاستی که برای مقابله با رکود توری جاری پیشنهاد می‌شود، برداشتن گام‌هایی برای ایجاد ثبات، کاهش نااطمینانی‌ها و اعتمادسازی در سطوح گوناگون جامعه و در بین فعالان اقتصادی است.

در شرایط رکود تورمی چه می توان کرد؟

با مرور اجمالی عوامل اصلی ایجاد کننده رکود و تورم جاری، اکنون به پرسشی که بهانه تنظیم این یادداشت بوده است، توجه می‌کنیم. برای خروج اقتصاد از شرایط رکود تورمی چه می‌توان کرد؟ متأسفانه باید گفت پاسخ به این سوال سراسرست و روشن نیست...



اما راه چاره چیست؟ بیشتر مردم یک سوال مهم دارند؛ در حالت رکود تورمی چگونه و کجا سرمایه‌گذاری کنیم؟

* سرمایه‌گذاری در زمان رکود تورمی

زمانی که اقتصاد با رکود تورمی مواجه می‌شود، بیشتر بازارهای مالی نسبت به تورم بازدهی خوبی ندارند در چنین شرایطی سرمایه‌گذاران باید با چشم باز و دانش اقتصادی بالا وارد بازارهای مالی شوند. در اقتصادی که درگیر رکود تورمی است هر اشتباه کوچکی می‌تواند باعث نابودی کل سرمایه شما شود.

* نکات مهم سرمایه‌گذاری در شرایط رکود تورمی

رکود تورمی یکی از ابهام‌انگیزترین شرایط اقتصادی است، اگر کشوری نتواند در سال‌های ابتدایی با رکود تورمی مقابله کند، با گذر زمان سال به سال شرایط هم برای مسئولین اقتصادی و هم برای مردم سخت و سخت‌تر می‌شود.

حتما سودده خواهد بود. ارزان بودن بازاری دلیل بر رشد آن در آینده نیست. محافظه‌کارانه اقدام به سرمایه‌گذاری کنید؛ زیرا اقتصادی که درگیر رکود تورمی است، پیش‌بینی پذیر نیست. برای کاهش ریسک سرمایه‌گذاری سبد متنوعی از دارایی‌های متعدد تشکیل بدهید. دید اقتصادی داشته باشید و بعد از مطالعه بازارها با دید بلندمدت سرمایه‌گذاری کنید. در زمان رکود تورمی بهتر است از



سرمایه‌گذاری‌های

پریسک جلوگیری کنید.

با توجه به سخت بودن کسب سود در اقتصادی که دچار رکود تورمی شده است، مهم‌ترین اصل حفظ سرمایه اصلی است. هرگز بی‌گدار به آب نزنید.

موارد زیر بخشی از امور مهمی است که سرمایه‌گذاران برای سرمایه‌گذاری بهینه و سودده باید مدنظر داشته باشند. حتما پیگیر اخبار و سیاست‌های اقتصادی دولت باشید تا بتوانید تصمیمات به‌موقع و درستی بگیرید. در دوران رکود تورمی بازارها به اخبارها واکنش تند و شدیدی می‌دهند. هرگز فکر نکنید که اگر رشد بازاری از سایر بازارها عقب مانده در آینده‌ای نزدیک



بانک مرکزی کانادا: اکثر مصرف‌کنندگان و کسب و کارهای کانادایی انتظار رکود دارند...

یک نظرسنجی جدید که توسط بانک مرکزی کانادا انجام شده نشان می‌دهد که، اکثر مصرف‌کنندگان و کسب و کارهای کانادایی منتظر رکود اقتصادی هستند.

وجود از آنجا که بسیاری از این قیمت‌ها در سطح جهانی تعیین می‌شوند بنابراین سیاست پولی کانادا نمی‌تواند بر آن‌ها تأثیر بگذارد.

رئیس بانک مرکزی کانادا یاد آور شد:

اما در ماه ژوئن تورم بدلیل کاهش قیمت برخی از کالاهای، بهبود عرضه و کاهش هزینه حمل و نقل اندکی کاهش یافت. وی در رابطه با علل داخلی تورم گفت:

علل داخلی تورم اهمیت بیشتری دارند و اکنون علاوه بر قیمت کالاهای موجب افزایش قیمت خدمات نیز شده است. صاحبان کسب و کار نیز از کمبود گسترده نیروی کار شکایت دارند در عین حال، افزایش دستمزدها همچنان ادامه دارد.

این مقام مسئول یادآور شد:

با پیشی گرفتن تقاضا از عرضه، کسب و کارها باید هزینه‌های

آمار تورم ماه سپتامبر را منتشر کند. سال گواتیری، اقتصاددان ارشد BMO، گفت: در حالی که تصور گسترده در بین مشاغل مبنی بر ورود کانادا به رکود خبر بدی است، انتظارات آن‌ها برای تورم در مسیر درستی قرار دارد. گواتیری گفت: «خبر خوب، به‌ویژه برای بانک کانادا این است که همین شرکت‌ها شاهد تعدیل فشار قیمت‌ها و دستمزدها هستند.»

* رئیس بانک مرکزی کانادا از تلاش دولت برای رساندن تورم به ۲ درصد خبر داد

به گفته تیف ماکلم، رئیس بانک مرکزی کانادا، تورم در کانادا بیش از پیش منعکس‌کننده اتفاقاتی است که با تقاضای داخلی رخ می‌دهد و بانک مرکزی در تلاش است تا تورم را به ۲ درصد برساند.

وی افزود: بخش انرژی و مواد غذایی بیشترین تورم را شاهد بوده‌اند با این

چشم انداز سه ماهه سوم کسب و کار و نظرسنجی‌های انتظارات مصرف‌کننده که روز دوشنبه منتشر شد، نشان داد که مصرف‌کنندگان نسبت به تورم یک تا دو سال آینده بدبین‌تر شده‌اند، در حالی که تجار نگرانی کمتری دارند. با وجود تورم بسیار بالاتر از دو درصدی (هدف بانک مرکزی) این بانک در حال نظارت بر چگونگی رشد انتظارات تورمی در میان نگرانی‌هایی است که انتظارات بالا می‌تواند منجر به افزایش قیمت‌ها و دستمزدها شود.

نرخ تورم سالانه در ماه آگوست ۷.۰ درصد بود که آخرین عدد موجود است. آمار کانادا قرار است روز چهارشنبه



ما همچنان موارد ذیل را بدقت زیر نظر خواهیم داشت:
تقاضا - به منظور بررسی نرخ بهره و تاثیر آن بر اقتصاد
عرضه - به منظور بررسی چالش‌ها و راه حل آن‌ها
تورم - به منظور بررسی تاثیرات آن و تصمیم‌گیری در رابطه با افزایش نرخ‌های بهره

تصحیح کنیم و فشارهای تورمی داخلی را در طول زمان کاهش دهیم.

* باید نرخ سود را بیشتر افزایش

دهیم

تیف ماکلم، رئیس بانک مرکزی کانادا خاطر نشان کرد: ما از ماه مارس تا کنون پنج بار نرخ بهره را افزایش داده‌ایم. و در حال حاضر نتایج اقدامات خود را می‌بینیم. بخش‌هایی که به افزایش نرخ بهره حساس‌تر هستند، مانند مسکن، در حال حاضر شاهد گرانی کمتری هستند.

بیشتری را به مصرف کنندگان تحمیل کنند در نتیجه اینجاست که افزایش نرخ بهره وارد می‌شود. و ما باید نرخ بهره وام را برای خانواده‌ها و کسب و کارها افزایش دهیم. این کار میل آن‌ها را برای خرج کردن کاهش می‌دهد و به عرضه فرصت می‌دهد تا کسری خود را جبران کند. تیف ماکلم ادامه داد:

ما نمی‌توانیم تحولات جهانی را کنترل کنیم اما می‌توانیم سیاست پولی خودمان را برای تأثیرگذاری بر تعادل بین تقاضا و عرضه در اقتصاد کانادا

هر روزه با پیشرفت روز افزون بشر و استفاده کمتر از مواد خوراکی اورگانیک کیفیت زندگی کمتر و اختلالات جنسی بیشتر از گذشته می‌شود.

یک کارخانه با پانزده سال سابقه در تولید انواع قرص‌های ویتامینی و تقویت قوای جنسی در کشور کانادا آماده اعطای نمایندگی فروش محصولات خود در کشورهای حاشیه خلیج فارس و آسیا می‌باشد.

برندی شناخته شده همراه با تاییدیه‌ها و استانداردهای آژانس سلامت کانادا

دارای استانداردهای وزارت بهداشت ایالات متحده آمریکا

جهت اطلاعات بیشتر مربوط به این آگهی با ایمیل

contact@canirn.com در ارتباط باشید.



آداب و رسوم و فرهنگ رایج در حوزه تجارت و بازرگانی کانادا

کانادایی‌ها به طور کلی مردمان مودبی هستند و نسبت به همسایگان جنوبی خود کمی محتاط تر عمل می‌کنند. از ارزش‌های مورد اهمیت کشور نیز می‌توان تا حد زیادی به احترام، صلح و حکومت خوب اشاره کرد. با یادگیری اصول آداب معاشرت کانادایی، می‌توانید اطمینان حاصل کنید که به یک همکار تجاری توهین نکرده و یا شانس خود را برای تضمین یک معامله از بین نمی‌برید.



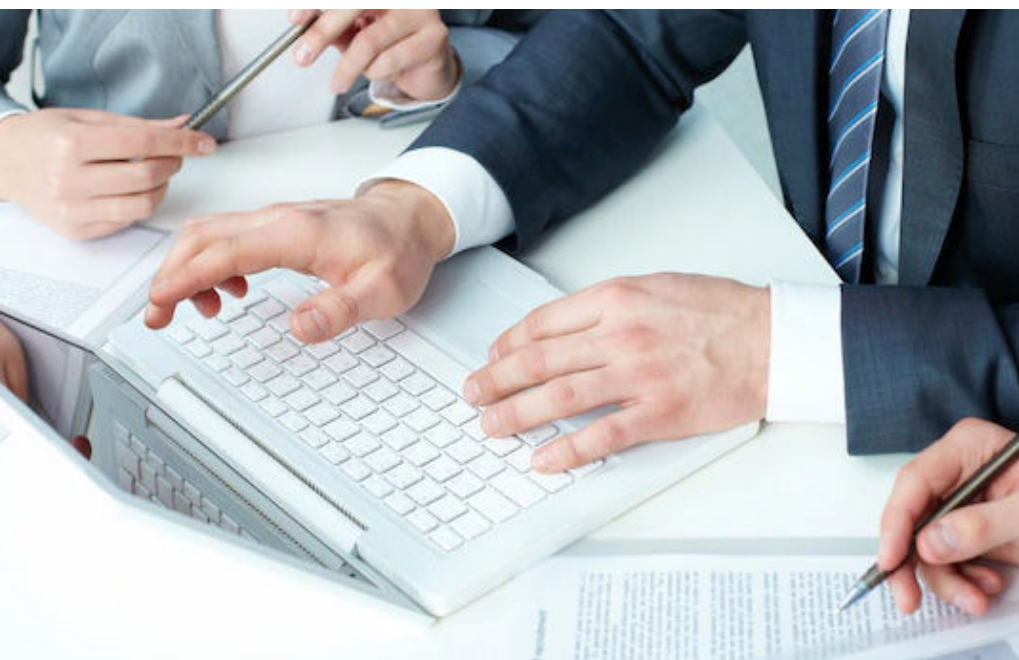
توجه داشته باشید که بهترین کار ممکن این است که در ارتباط با همه افراد، به ویژه افراد مهم و بانفوذ، با ادب و احترام رفتار کنیم. با این حال، در نظر داشته باشید که نباید بیش از حد متواضعانه رفتار کنید.

* ملاقات و احوالپرسی

- در اولین ملاقات با یک همکار تجاری، دست دادن محکم یک روش ارتباطی معمول و رایج

است. چه خانم‌ها و چه آقایان، هر دو با دست دادن احوالپرسی می‌کنند؛ اگرچه گاهی ممکن است که خانم‌ها به جای دست دادن، با تکان دادن سر با شما سلام و احوالپرسی کنند. - در موقعیت‌های اجتماعی نیز برای اولین ملاقات‌ها، می‌توان از دست دادن استفاده کرد. خانم‌ها و آقایان معمولاً هنگام ملاقات یکدیگر، در صورتی که با هم فامیل یا دوستان نزدیکی باشند، یکدیگر را بغل کرده و به آرامی

گونه‌های یکدیگر را می‌بوسند. مردان نیز می‌توانند به طور رسمی دوستان قدیمی یا خانواده خود را در آغوش بگیرند. - در کبک نیز، دوستان یا آشنایان هنگام ملاقات و یا خداحافظی با یکدیگر، هر دو گونه یکدیگر را می‌بوسند. این روش می‌تواند بین دوستان زن و یا بین یک زن و یک مرد اتفاق بیفتد، اما معمولاً بین دوستان مرد رایج نیست. - در محیط‌های غیررسمی، مانند مهمانی‌ها یا بارها، اکثر جوانان به



سادگی با یکدیگر احوالپرسی می‌کنند مانند استفاده از جملاتی مانند «سلام!» یا «حالت چگونه؟».

* معرفی

- در حوزه تجارت افراد را بر اساس مقام و رتبه معرفی کنید، نه جنسیت.

- در کانادا، اعتبار و قدرت یک فرد با موقعیت اجتماعی، جایگاه و مسئولیت‌هایش رابطه مستقیم دارد. خانم‌ها نیز مانند آقایان دارای جایگاه‌ها و مناصب مشابهی هستند و از همان میزان اعتبار برخوردارند. این طور نیست که مردم فقط به خاطر اسم و رسم، موقعیت زندگی، طبقه اجتماعی یا جنسیتشان صاحب نفوذ و اقتدار شوند.

* چند پیشنهاد دیگر

رفتارهایی که باید آنها را در ارتباطات مربوط به معاملات تجاری و یا به طور کلی در زندگی در نظر گرفت:

- در حین انجام فعالیت‌های تجاری و بازرگانی داشتن ارتباط چشمی بسیار مهم است، هنگام صحبت با دیگران حتما باید با آن فرد تماس چشمی برقرار کرد، اما مراقب باشید که به افراد خیره نشوید. نداشتن تماس مستقیم چشمی،

اعطای نمایندگی دعوت به همکاری

تامین فرش ماشینی ابریشم با بهترین کیفیت و نازلترین قیمت در شهرهای ونکوور، تورنتو،

مونتreal کانادا

فروش از شما

به دنبال نمایندگان انحصاری یک برند شناخته شده فرش ماشینی ایرانی در سه شهر کانادا بدون نیاز به سرمایه گذاری همین امروز در یک پروژه سود آور شریک شوید.



با آنها قرار ملاقات دارند، نخواهند ماند. اگر همیشه در محل کار خود دیر حاضر شوید، سرپرستان و همکارانتان عصبانی خواهند شد. برای دعوت‌ها و برنامه‌های اجتماعی، مردم انتظار دارند که شما تقریباً نیم ساعت زودتر از زمان اعلام شده به محل قرار برسید. اگر قرار است که دیر از موعد مقرر به قرارتان برسید، با کسی که منتظر شماست تماس گرفته و به آنها تاخیر خود را اطلاع دهید.

- خیلی اوقات پیش می‌آید که مردم قرارهای ملاقاتی را ترتیب دهند. کار درستی نیست که بدون دعوت آنها حضور پیدا کنید.
- در دسترس و خونگرم باشید. تماس‌های تلفنی خود را پاسخ دهید و در راهروها مودب و دوستانه رفتار کنید.
- به تعهدات خود پایبند باشید. کاری که می‌گویید انجام می‌دهید را حتماً انجام دهید.

استثنای استان کبک) مجاز نیست. هنگامی که همراه با یک شخص به یک مکان عمومی می‌روید، قبل از روشن کردن سیگار از همراه خود اجازه بگیرید. زمانی که افراد را در خانه و محیط‌های سرپسته ملاقات می‌کنید، همیشه برای سیگار کشیدن ابتدا از آنها اجازه بخواهید. - آن تایم باشید! کانادایی‌ها بیش از ۱۰ تا ۱۵ دقیقه منتظر کسی که

می‌تواند نشان دهنده خستگی یا بی‌علاقگی شما نسبت به شرایط یا گفتگو باشد.

- در حین مکالمه، اغلب تماس فیزیکی خیلی کمی بین افراد ایجاد می‌شود و اکثر مردم هنگام گفتگو تقریباً نیم متر از هم فاصله می‌گیرند.

- مردم هنگامی که در انتظار آمدن اتوبوس یا خرید بلیط هستند همچون موقعیت‌های مربوط به قرار داشتن در فروشگاه‌ها یا بانک، در صف ایستاده و نوبت را رعایت می‌کنند. رعایت نکردن صف یا جلو زدن از کسی که قبل از شما آنجا بوده، بسیار بی‌ادبانه تلقی می‌شود.

- سیگار کشیدن در ادارات، اکثر رستوران‌ها و حتی بارها (به



* آداب و رسوم و پروتکل‌ها

تاجران کانادایی در نوع رفتار، گفتار و پوشش محافظه کار هستند. آداب و رسوم تجاری کانادا دقیقاً مشابه آداب و رسوم ایالات متحده یا بریتانیا است، اما آداب معاشرت برای کانادایی‌ها بسیار حائز اهمیت است. داشتن تماس بیش از حد با بدن افراد، استفاده نا به جا از زبان بدن در احوالپرسی‌ها و یا مکالمه با صدای بلند، عموماً مورد انتقاد قرار می‌گیرد.

برای داشتن عملکردی مطابق با سلیقه کانادایی‌ها و به دست آوردن دل آنها، همیشه در جلسات و قرارهای ملاقات وقت شناس باشید، در تمام مکاتبات از عناوین مناسب استفاده کنید و هنگامی که می‌خواهید برای اولین بار با کسی ملاقات کنید، معرفی نامه خود را همراه داشته باشید.

تاجران آمریکایی باید از این تصور که کانادایی‌ها در همه ابعاد درست شبیه آمریکایی‌ها هستند، بر حذر باشند چرا که برخی

کانادایی‌ها این فرضیه را توهین آمیز قلمداد می‌کنند.

* مذاکرات

تاجران و بازرگانانی که با کانادایی‌ها مذاکره می‌کنند باید از جزئیات پیشنهادات خود آگاه باشند. نظم، دقت و صراحت بسیار ارزشمند و قابل قدردانی است. معمولاً کانادایی‌ها ارائه پاسخ‌های طفره‌آمیز و مبهم را مثبت تلقی نمی‌کنند.

برای همه افراد فعال در حوزه تجارت مهم است که افراد از اغراق کردن به هنگام صحبت درباره نقاط قوت شرکت یا مزایای محصول خود، اجتناب کنند.

* بازرگان و تجار خانم

در بسیاری از کشورها، قرار گیری زنان در موقعیت‌های تجاری و حیطة‌های بازرگانی، استثناً محسوب می‌شود. حال اگر ملیت خارجی خود را نیز به این شرایط اضافه کنید، شاید در برخورد با بازرگانان آقا با مشکلاتی مواجه شوید. در بعضی از شرایط ممکن

است که مجبور شوید در مقایسه با همکاران آقا، برای ایجاد سطحی از اعتماد و راحتی کمی سخت‌تر تلاش کنید، همچنین نوع رفتار و سبک کاری شما نیز ممکن است بیشتر از آقایان مورد بررسی قرار گیرد. با هرگونه پیشروی جنسی ناخواسته قاطعانه و شفاف برخورد کنید، بر اوضاع کنترل داشته باشید، اما ادب و احترام را فراموش نکنید.

زنان در دولت و حوزه تجارت کانادا، مورد توجه زیادی قرار گرفته‌اند. برخی از تبعیض‌های جنسی و موانع ظریف هنوز وجود دارند، اما زنان در همه جنبه‌های زندگی، در موقعیت‌های قدرتمندی قرار گرفته‌اند. ملاقات و دیدار با مدیران خانم باید جدی گرفته شود. زنان کانادایی از همکاران مرد کانادایی خود احترام زیادی دریافت می‌کنند، به همین ترتیب از خارجی‌ها نیز انتظار می‌رود که احترام خانم‌ها را حفظ کنند.

نماینده گی یا سرمایه پذیری

یک کارخانه تولید کننده مصالح ساختمانی از مواد ترموپلاستیک آماده اعطای نمایندگی فروش و نصب fence wall تولیدی خود در شهرهای مختلف کانادا می‌باشد.

جهت اطلاعات بیشتر مربوط به این آگهی با ایمیل contact@canirn.com در ارتباط باشید.



مدیریت بی ثباتی ها و ایجاد یک زنجیره تامین انعطاف پذیر



چالش های پیش روی زنجیره تامین کنونی باید در نهایت برطرف شود، اما شرکت ها نیز باید خود را برای مواجهه با اختلالاتی که با مشکلات فعلی کاملاً متفاوت است، آماده کنند.

زنجیره تامین جهانی تحت فشارهای شدیدی قرار گرفته است.

همچون آتش سوزی و سیل، تعرفه های گمرکی مربوط به حمایت گرایی، کمبود نیروی کار و توسعه سریع تجارت الکترونیک، تحت فشار قرار گرفته اند. به این موارد، اختلالات تولیدی و لجستیکی ناشی از بیماری

شبکه های ارتباطی پیچیده و در هم تنیده کامیون ها، کشتی ها، بنادر و هواپیماها که کالاها را در سرتاسر جهان جابجا می کنند، به دلیل حوادث آب و هوایی مخاطره آمیز

تحويل کالا با بهترین کیفیت در ونکوور ، تورنتو و مونترال از ما

قابلیت نصب برنڈ شما بر روی بسته بندی

دارای کد تایید آمازون و کانادا
(چنانچه در آمازون قصد فروش دارید)





بر مقاومت در برابر اختلالات و شکافهای ایجاد شده می‌تواند به سرعت خودش را بهبود ببخشد. شرکت‌هایی که به نوعی با چالش‌های مربوط به زنجیره تامین درگیر هستند، به یک سیستم قوی مدیریت زنجیره تامین و همچنین برنامه‌ها و طرح‌های اضطراری انعطاف‌پذیر برای مواجهه با موانع و شکست‌ها، نیاز دارند.

داگناد می‌گوید: «شما نمی‌توانید خود را برای مواجهه

پاندمی در دو سال گذشته را نیز اضافه کنید. علاوه بر اینها حمله روسیه به اوکراین، زنجیره مربوط به تامین کالاهای حیاتی سایر نقاط جهان را قطع کرده و واضح است که با توجه به این شرایط، زنجیره‌های تامین یکپارچه جهانی فعلی می‌توانند بسیار آسیب‌پذیر باشند.

تصور زمانی که زنجیره تامین همزمان با چالش‌های متعدد روبرو شود، بسیار سخت است. جاش نای، اقتصاددان ارشد رویال بانک کانادا، می‌گوید: «قبل از پاندمی، مسائل و چالش‌های مربوط به زنجیره تامین هرگز یکی از دغدغه‌ها و نگرانی‌های اصلی کسب‌وکارها نبوده است و درگیری ایجاد شده در اوکراین، مشکلات مربوط به زنجیره تامین را تشدید کرده است».

اوکراین یکی تولیدکننده‌های بزرگ در حوزه کشاورزی بوده و این در حالی است که روسیه نیز یک تولیدکننده عمده کود و روغن است. در نتیجه، این درگیری منجر به افزایش نرخ هزینه‌های انرژی شده و فعالیت‌های زنجیره تامین، مانند تولید و حمل و نقل را گران‌تر کرده است.

چالش‌های روزافزون مربوط به زنجیره تامین، بر پیچیدگی جابجایی کالاها که به نوعی زیربنای اقتصاد جهانی است، تأکید می‌کند.

جروم داگناد، مدیر بخش راه حل‌های تجاری داخلی در رویال بانک کانادا، می‌گوید: «این چالش‌ها نشان می‌دهد که جهان امروز چقدر به هم پیوسته است و چگونه سرتاسر جهان به شکلی حقیقی در معرض رویدادها و وقایع بزرگ و مهم قرار می‌گیرند».

تاثیرپذیری زنجیره تامین از رویدادها و وقایع مهم جهانی، اهمیت ایجاد یک سیستم انعطاف‌پذیرتر را برای آینده، برجسته می‌کند.

چگونه می‌توان انعطاف‌پذیری زنجیره تامین را تقویت کرد؟

یک زنجیره تامین انعطاف‌پذیر علاوه



GGC

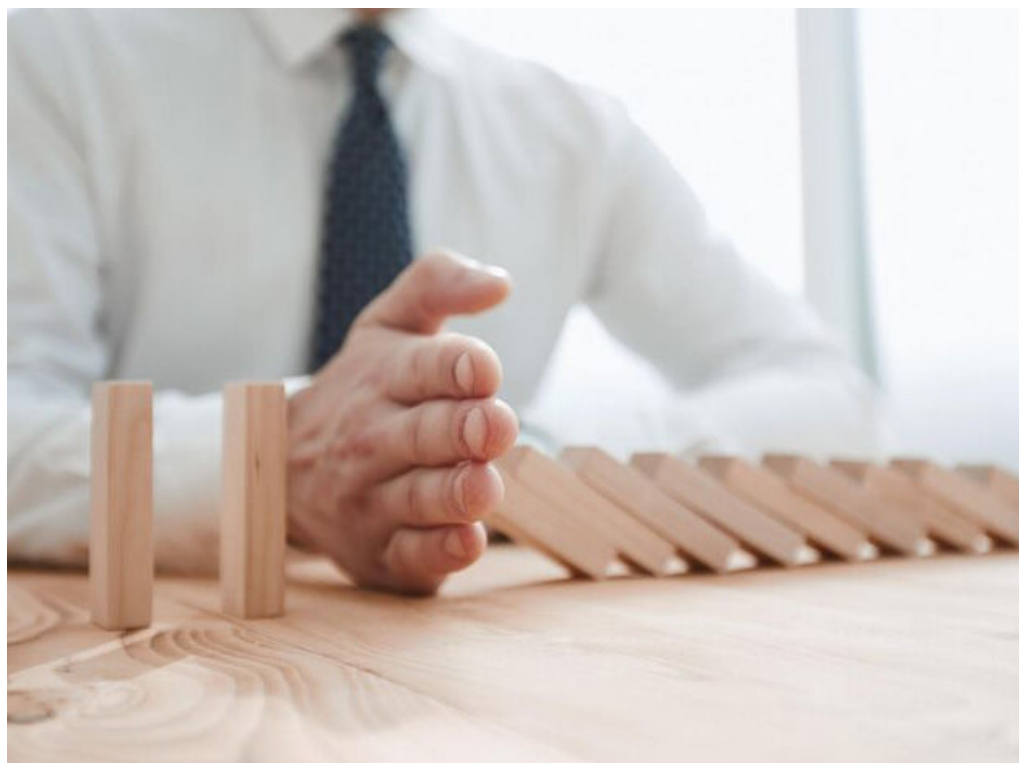
Global Green Construction

www.global-g-c.com

راه‌حل‌هایی کاربردی برای برخی از شرکت‌های فعال در صنایع خاص باشند. درست است که ذخیره یک موجودی بزرگ می‌تواند یک راه حل کوتاه مدت برای مقابله با اختلالات احتمالی باشد، اما در بلندمدت به دلیل کهنه شدن کالاها و محتوای موجودی، سرقت یا پایین آمدن ارزش موجودی ذخیره شده، می‌تواند اقدامی ریسکی تلقی شود.

پرونده شرکت LH Imports

یکی از شرکت‌های کانادایی که در سال‌های اخیر چالش‌های مربوط به اختلالات زنجیره تامین را با موفقیت پشت سر گذاشته، شرکت LH Imports Inc می‌باشد. این شرکت مستقر در ونکوور، توزیع‌کننده مبلمان و آیتم‌های دکوراسیون در سراسر آمریکای شمالی می‌باشد. هنگامی که اولین دوره از قرنطینه‌های پاندمی در مارس ۲۰۲۰ آغاز شد، شرکت LH Imports باید چندین تصمیم مهم در خصوص خرید اقلام و ذخیره موجودی خود می‌گرفت:



با تمام خطرهای احتمالی آماده کنید، اما من فکر می‌کنم که رویدادهای اخیر نشان داد که کسب و کارها باید در موضوعات مربوط به زنجیره تامین، مشارکت و نقش پررنگ‌تری داشته باشند. برای اطمینان از ورودی‌های خود و جستجوی فرصت‌ها، باید هوشمندانه عمل کرد.

در برخی موارد، شرکت‌ها تمایل دارند تا موجودی بیشتری را در دسترس خود نگه دارند، زیرا از این طریق در صورت بروز اختلال در زنجیره تامین، تجارت آنها بلافاصله تحت تأثیر قرار نمی‌گیرد. داگناد می‌گوید: «این به معنای استفاده بیشتر از منابع نقدی خود پیش از بروز هر نوع اختلال و یا افزایش خطوط اعتباریشان در بانک‌های خود می‌باشد. اینها می‌توانند با تمام خطرهای احتمالی آماده کنید، اما من فکر می‌کنم که رویدادهای اخیر نشان داد که کسب و کارها باید در موضوعات مربوط به زنجیره تامین، مشارکت و نقش پررنگ‌تری داشته باشند. برای اطمینان از ورودی‌های خود و جستجوی فرصت‌ها، باید هوشمندانه عمل کرد.

بسیاری از کسب و کارها با تنوع بخشیدن به زنجیره تامین خود، از جمله تامین موجودی مورد نیاز از تامین کنندگان مختلف، این قدم را برداشته‌اند. داگناد می‌گوید: «بعضی از شرکت‌ها در طول پاندمی متوجه این موضوع شدند که کار کردن با یک تامین‌کننده می‌تواند خطرناک و ریسکی باشد.»



این شرکت باید تصمیم می گرفت که سفارشات خود را لغو کند یا خیر، این تصمیم باعث حفظ پول و جریان نقدینگی شده و از ایجاد موجودی بیش از حد جلوگیری می کرد. با این حال، لغو سفارشات روابط بلند مدت و مهمی که در طول دو دهه بین این شرکت و تامین کنندگان ایجاد شده، را به خطر می انداخت.

در نهایت شرکت LH Imports تصمیم گرفت تا سفارشات خود را لغو نکرده و چندین ماه آینده را صرف انجام حرکاتی استراتژیک، همچون تنظیم پویای قیمت های حمل و نقل و جابجایی محصولات و تنظیم موجودی بر اساس درخواست مشتری، برای غلبه بر شرایط سخت روزهای اولیه پاندمی کند. چند ماه بعد، نرخ فروش آنها، به ویژه فروش آنلاین، به شدت افزایش یافت. روند افزایش نرخ فروش کاملاً مورد استقبال قرار گرفت، اما شرکت LH Imports با مجموعه ای از چالش های جدید مواجه شد،

برای مثال یکی از مسائل این بود که برای همگام شدن و رسیدگی به رونق تجارت الکترونیک ناشی از شرایط پاندمی، موجودی شان باید شامل چه اقلامی می شد.

جید مریم، معاون شرکت LH Imports می گوید: «پیش بینی شرایط در وضعیت فعلی تقریباً غیرممکن است. شما نمی دانید که چه موجودی در چه زمانی وارد شده و به دست شما می رسد و با توجه به حرکت به سوی تجارت الکترونیک، تشخیص اینکه فروش کدام محصولات موفقیت آمیزتر خواهد بود کاری بسیار دشوار شده است.»

حتی وضعیت زنجیره تامین نیز غیرقابل پیش بینی تر شده است: شرکت LH Imports می گوید که موجودی سفارش داده شده در تاریخ ژانویه ۲۰۲۰ حدوداً هشت ماه بعد وارد شده و این در حالی است که سفارشات ارسال شده در

taxation team

سرویس ویژه انجمن بازرگانی ایران و کانادا

اگر صاحب کسب و کار و یا ایده تجاری هستید در کوتاه ترین زمان ممکن و با برنامه تامین منابع مالی و سیستم بازاریابی انجمن توسط نیروهای متخصص کسب و کار خود را رونقی دوباره ببخشید.

دارای تیم مالی حرفه ای با تخصص taxation
عضو CPA

تیم تخصصی E-commerce
تیم حقوقی عضو کانون وکلای کبک و فدرال



دارید.»

***استفاده از تکنولوژی برای کاهش خطرات و ریسک های موجود در زنجیره تامین**

قرار دهد تا در صورت بروز اختلال، آنها بتوانند از قبل برای آنها برنامه ریزی کنند. گزارش اخیر شرکت McK-insey & Co نشان می دهد که شرکت های پیشرو، شروع به پذیرش و استفاده از سیستم های نسل جدید مربوط به زنجیره تامین کرده اند، آنها از مواردی، همچون هوش مصنوعی، یادگیری ماشینی و تجزیه و تحلیل داده ها برای تسریع تصمیم گیری ها و هموارسازی مسیر برنامه ریزی های مستقل استفاده خواهند کرد.

نظرسنجی صورت گرفته توسط شرکت McKinsey از مدیران حوزه زنجیره تامین نشان می دهد که ۹۰ درصد شرکت کنندگان انتظار دارند که برنامه ریزی های صورت گرفته به کمک تکنولوژی، در پنج سال آینده پیاده سازی شوند. علاوه بر آن از هر پنج نفر، چهار نفر انتظار دارند که از هوش مصنوعی و یادگیری ماشینی در برنامه ریزی ها استفاده کنند.

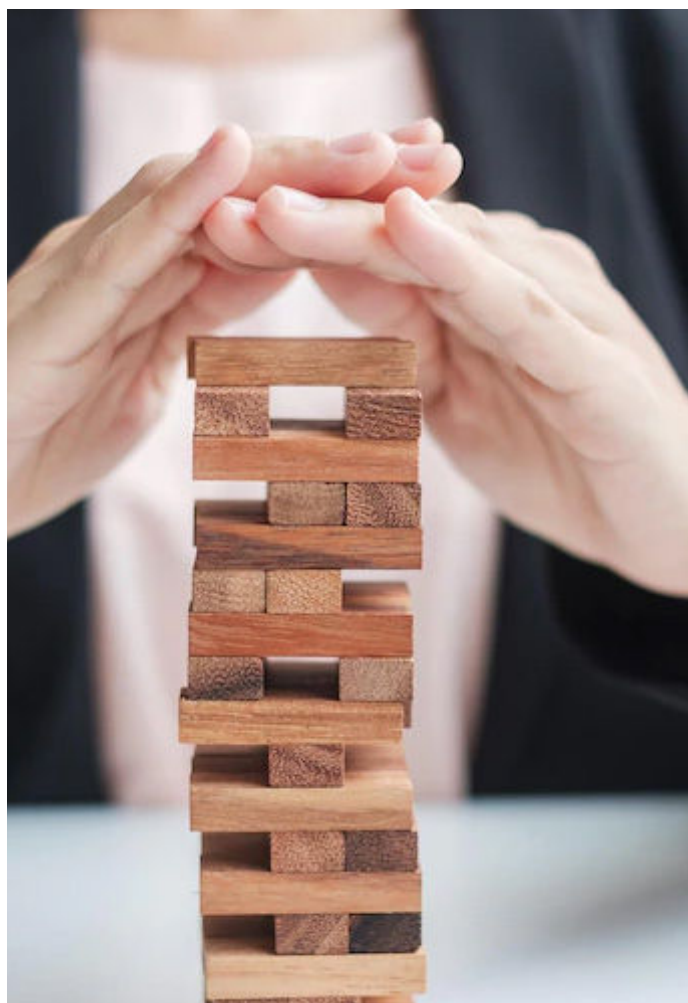
در حالی که هزینه پیاده سازی این فناوری ها می تواند مانعی برای عملی سازی آنها باشد (۶۰ درصد از مدیرانی که در نظرسنجی شرکت مک کینزی شرکت کرده اند، بر این باورند که زمان و هزینه پیاده سازی آنها بیشتر از آن چیزی است که انتظار می رفته)، اما باید

به تدریج شرکت های بیشتری به استفاده از تکنولوژی روی می آورند، تا به واسطه آن خطرات ناشی از اختلالات موجود در زنجیره تامین که به دلیل دیجیتالی شدن روزافزون اقتصاد جهانی تقویت شده را، کاهش دهند.

روند دیجیتالی شدن در حال طی کردن یک روند صعودی است و این روند افزایشی منحصر به فرد در طول دو سال گذشته و در دوران پاندمی سرعت بیشتری به خود گرفته، زیرا شرکت ها به دنبال ساده سازی روندهای خود هستند.

در حال حاضر این شرکت ها بسیار بیشتر از دو یا سه سال گذشته با یکدیگر در ارتباطند. داگناد از رویال بانک کانادا می گوید: «در حال حاضر داده های کلان، هوش مصنوعی و توان یادگیری بالای ماشین ها به گرایشات اصلی بسیاری از شرکت های درگیر در چالش های مربوط به زنجیره تامین پیچیده جهانی تبدیل شده است.»

داگناد به عنوان مثال به یک نرم افزار مدیریت زنجیره تامین مبتنی بر هوش مصنوعی اشاره می کند، این برنامه به روند برنامه ریزی، تامین مواد اولیه، تولید، تحویل و بازگشت کالا کمک می کند. علاوه بر این، تکنولوژی می تواند داده های همزمان و به روز زنجیره تامین را در اختیار شرکت ها



سپتامبر ۲۰۲۰ تقریباً ۱۸ ماه بعد به دست سفارش دهنده رسیده است. شرکت LH Imports به فروشگاه های حضوری یا روش های تجارت الکترونیکی خود به عنوان دو کسب و کار کاملاً مجزا نگاه کرده و از این طریق توانسته چالش ها را برطرف کند. با افزایش میزان سفارشات آنلاین، این شرکت برای ذخیره موجودی کالاهای بیشتر، ظرفیت فضای انبار خود را افزایش داده و بر روی مدیریت نرخ های صعودی هزینه ها تمرکز کرده است. مریمن می گوید: «شما باید انعطاف پذیر بوده و چندین شعبه مختلف داشته باشید و همواره خود را برای فروش آنچه که دارید، آماده نگه



کمتر در معرض اختلالات ایجاد شده در زنجیره تامین قرار خواهند گرفت.

داگناد می‌گوید: «در حال حاضر یک شبکه زنجیره تامین بسیار پیچیده و ناپایدار در جهان ایجاد شده است، اگر شرکت‌های بیشتری بتوانند خود را با آن سازگار کرده و خارج از چارچوب فکر کنند، در درازمدت وضعیت بهتری نصیب همه آنها خواهد شد.»

اختلالات ایجاد شده در زنجیره تامین جهانی اجتناب ناپذیر است. بهترین عملکردی که شرکت‌ها می‌توانند داشته باشند این است که آماده باشند. صاحبان کسب و کارهایی که آماده برداشتن گام بعدی خود در جهت انعطاف‌پذیری زنجیره تامین هستند، می‌توانند از شرکای خود مانند متخصصان حوزه راه حل‌های تجاری درخواست کمک و هم‌اندیشی کنند.

داگناد اینطور توضیح می‌دهد در حالی که چالش‌های پیش روی زنجیره تامین کنونی به زودی حل شده و یا حداقل کاهش می‌یابد، شرکت‌ها باید خود را برای مواجهه با اختلالات آتی که با اختلالات فعلی کاملاً متفاوت است، آماده کنند.

به عنوان مثال، اثرات تغییرات آب و هوایی مانند سیل، آتش سوزی و خشکسالی در حال حاضر زنجیره تامین را مختل کرده و در آینده نیز همچنان باعث ایجاد اختلالاتی خواهند شد. داشتن یک زنجیره تامین انعطاف پذیر می‌تواند به کاهش این اختلالات کمک کند.

به عنوان مثال، شرکت‌هایی که زنجیره تامین خود را متنوع ساخته‌اند، کمتر در معرض اختلالات ناشی از رویدادهای آب و هوایی که در یک منطقه خاص رخ می‌دهد، قرار خواهند گرفت. همچنین، شرکت‌هایی که گام‌های خاصی همچون استفاده کارآمدتر از منابع را برای پایدارتر شدن برداشته‌اند،

توجه داشت که این مدرن‌سازی به انعطاف‌پذیری بیشتر و کارآمدتر شدن زنجیره‌های تامین کمک خواهد کرد. شرکت مک‌کینزی در یکی از گزارش‌هایش اینطور توضیح می‌دهد: «ممکن است دلهره‌آور به نظر برسد، اما با داشتن رویکردهای درست، ارتقای سیستم‌های برنامه‌ریزی زنجیره تامین امکان پذیر خواهد بود. از مزایای بالقوه قابل توجه می‌توان به این موارد اشاره کرد: فرآیند بهتر برنامه ریزی، دسترسی به سیستم‌هایی که با نیازهای شرکت‌ها مطابقت دارند و در نهایت، ایجاد یک زنجیره تامین کارآمد و انعطاف پذیرتر.»

* مسیر رسیدن به زنجیره تامین انعطاف پذیر

داگناد از رویال بانک کانادا می‌گوید که انعطاف‌پذیری زنجیره به اشکال مختلفی ظاهر می‌شود: از جمله استفاده از فناوری‌های پیشرفته، متنوع‌سازی تامین‌کنندگان و مشتریان، لجستیک کارآمدتر، مدیریت موجودی بهبودیافته و در عین حال مدیریت بهتر هزینه‌های فزاینده.

آداب معاشرت برای سفر کاری به کانادا

کانادا! این سرزمین وسیع، این سرسبزی‌های باورنکردنی و جنگل‌های زیبا، این شهرهای خیره‌کننده و فرهنگ‌های منحصر به فرد. کانادایی‌ها به سخاوتمندی، محبت، خونگرمی و علاقه شدید به هاکی معروف هستند. کریستینا لوکاس و شارون مرسر، کارشناسان حوزه میتینگ‌ها و جلسات کاری و اداری، به ما نشان می‌دهند که برای رسیدن به موفقیت‌های تجاری در کانادا، چه نکاتی را باید در ملاقات‌ها رعایت کرد.



نقاط مختلفی قرار دارند، از برنامه‌هایی همچون وب کنفرانس GlobalMeet یا iMeet برای جلسات فیس تو فیس استفاده می‌کنیم.

سوال: از چه موضوعات کوچکی می‌توان برای شروع جلسات استفاده کرد؟ و همچنین از چه موضوعاتی باید اجتناب کرد؟

جواب: موضوعات کوچک قابل استفاده همواره آب و هوا و تیم هاکی محلی شما هستند! اگر تصویر یک کودک یا یک حیوان خانگی را در دفتر کار همکار تجاری خود مشاهده کردید، می‌توانید در مورد آن عکس نظر دهید. از آنجا که کانادایی‌ها به مودب بودن معروف هستند، ما معمولاً سعی می‌کنیم که از صحبت درباره سیاست و مذهب پرهیز کنیم. اگر در موقعیتی متوجه شدید که کانادایی‌ها در حال صحبت در خصوص این موضوعات هستند، به احتمال زیاد آنها با یکدیگر دوست هستند و یا با یکدیگر یک یا دو لیوان نوشیدنی خورده‌اند.

سوال: بهترین تایم ممکن برای درخواست جلسات چه زمانی است؟

جواب: سه‌شنبه تا پنج‌شنبه از ساعت ۱۰ صبح تا ۳ بعد از ظهر بهترین زمان است، پیشنهاد می‌کنیم که

سوال: چگونه با یک همکار یا مشتری، احوالپرسی یا خداحافظی کنیم؟

جواب: نحوه احوالپرسی، به شناخت شما از یک همکار یا مشتری بستگی دارد. نوع احوالپرسی می‌تواند از دست دادن با آشنایان تا بوسیدن دو گونه دوستان متغیر باشد. در مورد خداحافظی هم شرایط همینطور است. تنها این یک نکته را در نظر داشته باشید که اگر با یک همکار فرانسوی کانادایی ملاقات می‌کنید، صرف نظر از میزان آشناییتان، انتظار می‌رود که دو گونه یکدیگر را ببوسید.

سوال: جلسات کاری معمولاً در چه مکان‌هایی برگزار می‌شوند؟

جواب: جلسات کاری در هر جایی که فکرش را بکنید برگزار می‌شوند! جلسات رسمی معمولاً در اتاق‌های هیئت مدیره ادارات برگزار می‌شوند، این در حالی است که جلسات غیررسمی‌تر می‌توانند در سایر فضاهای اداری یا عمومی شکل بگیرند. پارک‌ها، رستوران‌ها و کافی‌شاپ‌ها مکان‌های مناسبی برای ملاقات با دیگران به حساب می‌آیند. برای جلساتی که شرکت‌کنندگان آنها در



آماده واگذاری یک فرنچایز سود آور در زمینه آموزشی در شهرهای مختلف کانادا

با حداقل فضای ۶۰۰ اسکوآر فیت و سرمایه
پانزده هزار دلاری همین امروز کسب و کار
خود را در یکی از سودآورترین فرنچایزهای
کانادا آغاز کنید.

جهت اطلاعات بیشتر مربوط به این آگهی با ایمیل
contact@canirn.com در ارتباط باشید.

بازه زمانی صبح و زمانی که افراد با سرحالی روز خود را شروع کرده‌اند را انتخاب کنید. هر جلسه‌ای خارج از این بازه‌های زمانی، به عنوان جلسات مربوط به صرف صبحانه یا شام (این نوع جلسات هنوز هم برگزار می‌شوند، اما جلسات رسمی محسوب نمی‌شوند) در نظر گرفته خواهند شد. دوشنبه‌ها به عنوان «روز کارهای اداری» و جمعه‌ها به عنوان «روزهای غیر رسمی» در نظر گرفته می‌شوند.

در جمعه‌های غیررسمی کارمندان می‌توانند به جای استفاده از لباس‌های اداری، از لباس‌های غیررسمی مانند شلوار جین و کفش ورزشی استفاده کنند. دوشنبه‌های مربوط به کارهای اداری، مخصوص پرداختن به کارهای اداری خسته کننده و پیش پا افتاده‌ای که باید انجام شود اما از انجام آنها لذت نمی‌برید. با انجام این کارها در روز دوشنبه می‌توانید باقی هفته را با احساس سرزندگی شروع کنید.

سوال: چگونه باید برای یک جلسه در کانادا برنامه ریزی کنم؟ و همچنین چه مواردی را باید قبل از جلسات تهیه کنم؟

جواب: برنامه ریزی یک جلسه معمولاً با یک تماس تلفنی یا ایمیل شروع می‌شود و سپس از طریق برنامه Outlook یک پیام یادآوری ارسال می‌کنیم. شرح دلیل درخواست ملاقات در دعوت نامه، می‌تواند حسن نیت شما را نشان دهد. بهتر است

این جلسات معمولاً به صورتی هستند که از کل بخش‌ها یا دفاتر، یک دعوت همگانی صورت می‌گیرد و افراد بین ساعت ۵ تا ۷ می‌توانند از نقاط مختلف خودشان را به محل مورد نظر برسانند.

سوال: برای حضور در جلسات چه چیزی را باید از پیش تهیه کرده و همراه خود آماده داشته باشیم؟

جواب: می‌توانید موبایل‌تان را همراه خود به جلسات ببرید و بهتر است که کارت ویزیت خود را هنگام ورود به پذیرش ارائه دهید. هنگام دست دادن و معرفی خود به افراد، کارت ویزیت‌تان را به آنها تقدیم کنید. بسیاری از شرکت‌ها به شما اجازه نمی‌دهند که از کامپیوتر شخصی خود استفاده کنید، اما همواره می‌توانید از کامپیوتر آنها برای به نمایش گذاشتن محتوای خود استفاده کنید. کانادایی‌ها ترجیح می‌دهند که وارد یک مکالمه معتبر و موثق شوند، بنابراین بهتر است که تا حدودی از محتواهای بصری مورد نیاز کمک بگیرید. اگر قرار است جلسه شما بیش از

برای صرف یک شام بسیار عالی رزرو میز لازم است)، مسئولیت رزرو و پرداخت هزینه‌ها بر عهده فردی است که جلسه را ترتیب داده است. معمولاً جلساتی که همراه با صرف شام می‌باشند، برای ساعت ۶ بعد از ظهر برنامه ریزی می‌شوند و زمان این جلسات اغلب بسیار طولانی می‌شود.

اگر درخواست غذایی خاصی دارید، از قبل به فردی که جلسه را ترتیب داده اطلاع دهید، در این صورت تمهیدات لازم صورت خواهد گرفت تا اطمینان حاصل شود که فضای رستوران مورد نظر و غذای آن برای همه مناسب خواهد بود (مثلاً خیلی پر سر و صدا یا شلوغ نباشد).

جلساتی که بعد از ساعت کار به صرف خوردن یا نوشیدنی‌های مختلف صورت می‌گیرد، یکی از رایج‌ترین انواع جلسات کاری است. این‌ها جلسات غیر رسمی محسوب می‌شوند، اما همچنان برخی مسائل مربوط به کار در آنها مطرح می‌شود.



که برای جلساتی که با بیش از پنج نفر برگزار می‌شود، یک دستور کار تهیه کنید. قبل از رفتن به جلسات با شماره آنها تماس بگیرید تا اطمینان حاصل کنید که فرد مورد نظر در دفتر کارش بوده و در دسترس باشد.

سوال: آیا باید جلساتی را به صرف ناهار یا شام برنامه ریزی کنم؟ آداب غذا خوردن با یک شریک تجاری به چه صورت است؟

جواب: البته! همه افراد به غذا خوردن احتیاج دارند. صرف غذا با همکاران تجاری یک اتفاق معمول است. در صورت نیاز به رزرو میز (معمولاً فقط

شرکت فروشنده کالا در آمریکای شمالی، نوع کالا و میزان درخواستی خود را برای ما مشخص کنید و کالای خود را در ایران تحویل بگیرید.
گروه بازرگانی C.I.H با بیش از ده سال تجربه خرید، حمل و تحویل کالا مشغول به فعالیت است.





دو ساعت طول بکشد، مثلاً قرار است یک جلسه آموزشی باشد و یا در آن چیزی را ارائه داده و به نمایش بگذارید، انتظار می‌رود که با خود نوشیدنی یا میان‌وعده به همراه داشته باشید. اگر برنامه جلسه شما به صورتی است که شامل زمان صرف یک وعده غذایی می‌شود، رفتار پسندیده‌تر این است که وعده غذایی در طول جلسه سرو شود.

سوال: معمولاً تیم جلسات چقدر باید باشد؟

جواب: جلسات نباید بیشتر از ۳۰ دقیقه طول بکشد، مگر اینکه با

یک جلسه رسمی مواجه باشیم که در آن موارد عملی زیادی (مانند آموزش، نمایش محصول، و غیره) صورت گیرد، در این صورت نیز نباید زمان آن بیش از یک ساعت باشد. ۸۰٪ محوریت صحبت‌ها مربوط به بیزینس و تجارت و ۲۰٪ باید به صحبت‌های متفرقه و کوتاه اختصاص داده شود. در پایان جلسات، با کلمه «متشکرم»، دست دادن و یک لبخند، محیط را ترک کنید.

سوال: برای داشتن یک گفتگوی مشارکتی و دو طرفه در طول جلسه چه کاری می‌توانم انجام دهم؟

جواب: کلید داشتن یک گفتگوی مشترک و دو طرفه، تسهیل روند گفتمان است. سؤالات دقیق پرسید و در طول جلسه از نگاه کردن به افراد مختلف برای شنیدن پاسخ مورد نظر خود از زبان آنها نترسید.

سوال: در جلسات چه بپوشم؟

جواب: به طور معمول کانادا یا خیلی سرد است یا خیلی گرم! در زمستان با برف مواجه خواهید شد و دما می‌تواند به زیر ۲۰- درجه سانتیگراد برسد، بنابراین به همراه داشتن یک کت و دستکش بسیار گرم ضروری است. اکثر مناطق کانادا تابستان‌های گرمی دارند و دما می‌تواند در

این نقاط به بالای ۳۰ درجه سانتیگراد برسد، بنابراین کرم ضد آفتاب را فراموش نکنید!

سوال: بعد از پایان جلسه چه کاری باید انجام دهم؟

جواب: صورت جلسه را همراه با یک ایمیل تشکر برای فرد یا شرکت مورد نظر ارسال کنید.

سوال: بازدیدکنندگان کشور شما چه موارد دیگری را باید در نظر داشته باشند؟

جواب: آنها باید در مورد بوسه‌هایی که هنگام سلام و احوال‌پرسی رد و بدل می‌شود اطلاع داشته باشند (برای ما بسیار خنده دار است که می‌بینیم مردم هنگام مواجهه با آن چقدر شگفت زده می‌شوند). موارد دیگری که باید بدانید: ما خیلی دیر شروع به غذا خوردن می‌کنیم، خیلی دیر غذایمان را تمام می‌کنیم و در نهایت زمان زیادی را صرف غذا خوردن می‌کنیم.

یکی از کارهای دیگری که باید انجام دهید این است که برای وعده صبحانه از یک لیوان قهوه کوچک و کروسان یک بیسترو یا کافه‌ی کوچک استفاده کنید. (می‌توانید در دیدار با مشتری یا همکاران نیز از این گزینه استفاده کنید).

تعریف کردن جوک‌ها بسیار مورد استقبال قرار می‌گیرد، اما حواستان باشد که درباره فرانسوی‌ها یا غذاهای فرانسوی یا کشور فرانسه جوک نسازید، به دلایلی ما آن‌ها را خنده دار نمی‌دانیم!

دولت فدرال در روز پنجشنبه از برنامه بودجه بهاری مورد انتظار خود رونمایی کرد. تمرکز این برنامه بر تلاش برای مقرون به صرفه تر کردن هزینه های زندگی کانادایی ها و همچنین مهار مخارج مرتبط با پاندمی معطوف شده است.

۸ قانون رانندگی موجود در کبک که به احتمال زیاد از وجودشان خبر ندارید

* در لاین چپ رانندگی نکنید

همانطور که در ماده ۳۲۱ قانون ایمنی بزرگراه کبک آمده است، هر زمان که بخواهید تغییر مسیر دهید، باید از خطوط سمت راست استفاده کنید.

اما در صورتی که تمام خطوط مسیر حرکتی شما مسدود باشد یا به واسطه ترافیک قفل شده باشد، راننده می تواند از نزدیک ترین خط مقابل که مسدود نبوده یا به واسطه ترافیک بسته نشده باشد، استفاده کند اما باید راه را برای هر وسیله نقلیه ای که در جهت مخالف حرکت می کند باز کند.

* شما مجاز به استفاده از تلفن همراه خود نیستید

فرقی ندارد که در حال رانندگی با ماشین هستید یا موتور سیکلت، در هر صورت استفاده از دستگاه تلفن همراه ممنوع است. به جز در موارد زیر:

۱. رانندگان وسیله نقلیه جاده ای باید از دستگاه هندزفری استفاده کنند

۲. رانندگان وسیله نقلیه جاده ای یا دوچرخه سواران باید از اطلاعات نمایش داده شده بر روی صفحه نمایش، از جمله اطلاعات یک دستگاه قابل حمل استفاده



www.learning.ca



کنند.

۳. در موارد زیر از دستورات موجود بر روی صفحه نمایش گوشی استفاده کنند:

(الف) در صورتی که صفحه نمایش فقط اطلاعاتی را نشان دهد که مربوط به رانندگی یا راندن یک وسیله نقلیه بوده یا مربوط به عملکرد تجهیزات معمول آن باشد.

(ب) در صورتی که صفحه نمایش بخشی از وسیله نقلیه باشد و یا بر روی یک هولدر، خواه قابل جدا شدن یا غیر قابل جدا شدن، به وسیله نقلیه نصب شده باشد.

(ج) در صورتی که صفحه نمایش طوری قرار داده شده باشد که دید راننده یا دوچرخه سوار را مسدود نکند، در مانورهای رانندگی یا رکاب زدن تداخل ایجاد نکند، از عملکرد تجهیزات جلوگیری نکرده یا کارایی آن را کاهش ندهد و به گونه‌ای باشد که در صورت تصادف خطر آسیب دیدگی یا جراحت ایجاد نکند.

(د) در صورتی که صفحه نمایش به گونه‌ای طراحی شده و قرار گرفته باشد که راننده وسیله نقلیه جاده‌ای یا دوچرخه سوار بتواند به راحتی با آن کار کرده یا از آن کمک بگیرد.

*** گروه‌های موتورسوار باید به شکل زیگزاگی رانندگی کنند**

بهترین سرویس تبلیغاتی

تبلیغات موثر در جامعه فارسی زبان

کانادا

ایجاد فروشگاه آنلاین و فروش آنلاین

محصولات شما

۳۰ درصد تخفیف ویژه برای اعضای

انجمن بازرگانی ایران و کانادا





چراغ قرمز اقدام به رد شدن از املاک خصوص مردم نکنید، زیرا ماده ۳۱۲ به صراحت اعلام می کند که هیچ کس نمی تواند برای اجتناب از رعایت علائم راهنمایی و رانندگی در ملک شخصی افراد رانندگی کند.

*** اگر در مونترال رانندگی می کنید، به هنگام قرمز بودن چراغ راهنمایی نمی توانید به راست پیچید**

اگر در جزیره مونترال رانندگی می کنید، به هنگام قرمز بودن چراغ راهنمایی نمی توانید به راست پیچید. متأسفم، ما قوانین را تعیین نمی کنیم. در مواقع لازم، حتماً از چراغ های خطر خود استفاده کنید

*** هنگامی که تردید داشتید، چراغ خطر خود را روشن کنید.**

ماده ۳۳۱ قانون اساسی تصریح می کند: «هیچ کس نمی تواند وسیله نقلیه جاده ای را با سرعت بسیار کمی که مانع تردد عادی می شود براند، تنها در موارد ضروری و در صورت لزوم راننده باید از چراغ های چشمک زن اضطراری وسیله نقلیه خود استفاده کند.»

برای رانندگی موتورسواران سراسر کشور، قوانین به خصوصی وجود دارد که باید از آنها پیروی کنند. از جمله اینکه به هنگام موتورسواری گروهی باید زیگزاهی حرکت کنند.

*** شما نمی توانید یک کودک را در ماشین تنها بگذارید**

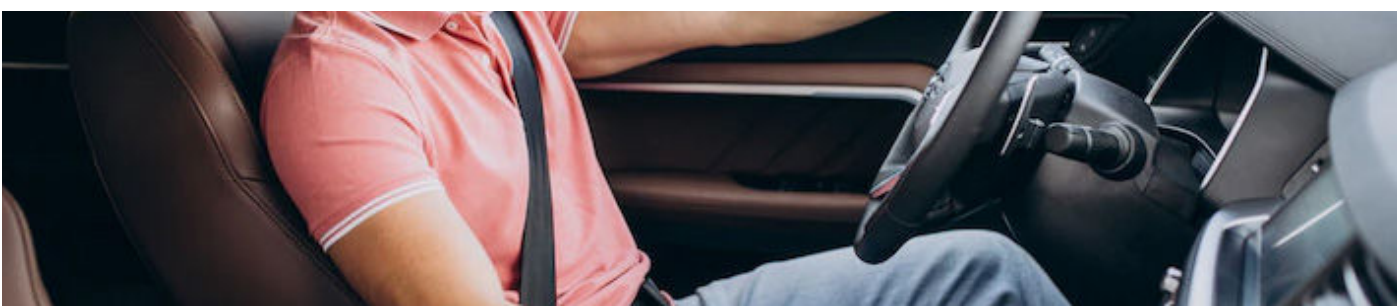
بر اساس ماده ۳۸۰، رها کردن کودک زیر هفت سال تحت حضانت خود، به تنهایی در اتومبیل ممنوع است.

*** تایرهای زمستانی شما باید تا تاریخ ۱ دسامبر بر روی ماشینتان قرار گرفته باشند**

هر ساله با فرارسیدن ماه نوامبر، باید با گاراژ محلی خود قرار ملاقات بگذارید تا لاستیک های زمستانی خود را به ماشینتان بپوشانید. در بازه زمانی بین ۱ دسامبر تا ۱۵ مارس، خودروی شما ملزم است که دارای چهار لاستیک زمستانی باشد و این لاستیک ها باید استانداردهای تعیین شده را رعایت کنند.

*** برای رد شدن از چراغ قرمز نباید وارد ملک های خصوصی شوید**

به نفع شماست که به خاطر فرار کردن از



کاهش چشمگیر تعداد دانشجویان دانشگاه‌های کبک

در پاییز امسال نرخ ثبت نام در دانشگاه‌های کبک به ویژه در مقطع کارشناسی کاهش یافته و منجر به افت ۲,۵ درصدی شده است. موسسات گوناگون این موضوع را به دقت رصد کرده و با توجه ویژه به کمبود نیروی انسانی توضیح می‌دهند که در حال حاضر بسیاری از افراد ترجیح می‌دهند که به جای تحصیل وارد بازار کار شوند. در مقابل، نرخ ثبت نام دانشجویان خارجی همچنان رو به افزایش بوده و در حال رسیدن به نقطه اوج خود می‌باشد.

یافته است. در این گزارش آمده است: «این کاهش نرخ اساساً به افرادی نسبت داده می‌شود که تحصیل به صورت پاره وقت را برای خود انتخاب می‌کنند.» اکثریت قریب به اتفاق دانشگاه‌ها تحت تاثیر این شرایط قرار گرفته‌اند. HEC Montréal یکی از مؤسسات کبکی

داده‌های اولیه دانشگاه‌ها که توسط دفتر همکاری بین دانشگاهی (BCI) گردآوری شده نشان می‌دهد که در این ترم تحصیلی نزدیک به ۳۱۲,۰۰۰ دانشجو در دانشگاه‌ها حضور دارند و در تمام دوره‌ها، نرخ ثبت نام نسبت به پاییز گذشته ۱,۴ درصد کاهش

کارگروه تخصصی انجمن بازرگانی ایران و کانادا در زمینه امور کمک‌های دولتی و تامین منابع مالی

کارگروه تخصصی انجمن در حال تکمیل شدن است. اعضای انجمن در این کارگروه تخصصی همراه با کوچ حرفه‌ای تجاری به خوبی می‌آموزند که چگونه کمک‌های دولتی را می‌توانند بدست آورند.

اگر شما صاحب ایده و یا کسب و کاری کوچک هستید و برای گسترش فعالیت خود نیازمند کوچ مالی بیزینس هستید، عضویت در انجمن مناسب‌ترین گزینه برای شماست!





* بازگشت به دوران پیش از پاندمی

آیا این موضوع که دانشجویان کار را بر درس ترجیح می‌دهند مشکل به حساب می‌آید؟ موریل لابرژ می‌گوید: «مهم است که مردم همچنان به تحصیلات اهمیت دهند، زیرا این امر پیامدهایی را بر زندگی شخصی آنها [مانند شرایط کاری آنها] و بر اقتصاد و رفاه جامعه در پی خواهد داشت». با این حال، رئیس دانشگاه کبک در اوتاوا (UQO) این موضوع را خاطر نشان می‌کند که کاهش نرخ ثبت نام‌ها پدیده‌ای دوره‌ای خواهد بود.

دانشگاه کبک در آتروآ ریویر (UQTR)، که با نرخ ۳,۸۲ درصدی کاهش در میزان ثبت نام‌ها در مقطع کارشناسی مواجه بوده است، رئیس دانشگاه اشاره می‌کند که در طول دوران پاندمی، جهشی «غیر معمول» در میزان ثبت نام دانشجویان پاره وقت وجود داشته است. بنابراین می‌توان این طور اذعان داشت که وضعیت در پاییز امسال به حالت عادی خود بازگشته است.

کریستین بلانشت تأکید می‌کند: «ردپایی از پاندمی در تمام تغییرات رخ داده وجود دارد. آموزش از راه دور باعث دسترسی بیشتر به دوره‌های مختلف شده و مردم از این فرصت برای ثبت نام استفاده کرده بودند. به یاد داشته باشید که ما دیگر نمی‌توانستیم به رستوران یا تئاتر برویم و در خانه‌هایمان محبوس بودیم.»

کاهش جمعیت نیز بر این موضوع تأثیرگذار است. او می‌گوید: «در پایان دهه جاری شاهد افزایش تعداد جوانانی که در سن ورود به دانشگاه هستند، خواهیم بود.»

در دانشگاه کبک در مونترال (UQAM)، کاهش نرخ ثبت نام همچنان ادامه دارد. این مؤسسه در سال گذشته کاهش ۸ درصدی در مقطع کارشناسی را تجربه کرده بود و این امر بازتاب گسترده‌ای در دانشگاه به دنبال داشت. پاییز امسال، ثبت نام در مقطع کارشناسی و دوره‌های ارائه دهنده گواهینامه‌های خاص ۴,۶ درصد کاهش یافته است.

این مؤسسه ترجیح داده است که به جای مصاحبه با

است که با افت ۵,۴ درصدی، بیشترین کاهش را در مقطع کارشناسی ثبت کرده است. سرپرست مطالعات انجام شده، فرانسوا بلاوانس، در مصاحبه با Le Devoir، توضیح می‌دهد که این تغییرات غالباً به واسطه دانشجویان پاره وقت ایجاد شده زیرا نرخ ثبت نام این افراد با کاهش بیش از ۹ درصدی مواجه بوده است.

او می‌گوید که این شرایط در زمینه طرح‌های ارائه دهنده گواهینامه‌های به خصوص کمی نگران کننده‌تر است. این نگرانی به واسطه شرایط اجتماعی-اقتصادی و کمبود نیروی انسانی تشدید شده است. در دوران پس از پاندمی، مردم در زمینه پیدا کردن شغل‌های تمام وقت با مشکلات کمتری مواجه هستند.

اطلاعاتی که توسط دانشگاه مونترال (UdeM) به اشتراک گذاشته شده نشان می‌دهد که این دانشگاه کاهش نزدیک به ۴ درصد را در سطح کارشناسی ثبت کرده است. ژنویو اومرا، سخنگوی این دانشگاه توضیح می‌دهد: «به طور ویژه نرخ ثبت نام در طرح‌های بدون سهمیه و دارای بازار کار حساس در حال کاهش است.»

موریل لابرژ، رئیس دانشگاه کبک در اوتاوا (UQO) می‌افزاید: «ما به صورت جدی و دقیق این موضوع را دنبال می‌کنیم، ما با کاهش ۳,۶ درصدی در مقطع کارشناسی مواجه هستیم.»

او دریافته است که کارفرمایان کارکنان خود را تحت فشار قرار می‌دهند تا ساعات بیشتری را کار کنند و این شرایط به آنها زمان کمتری برای مطالعه می‌دهد. رئیس این دانشگاه تأکید می‌کند: «ما با کاهش قابل توجهی در تعداد دانشجویان پاره وقت به ویژه در رشته پرستاری مواجهیم. با توجه به کمبود نیروی شبکه بهداشت و درمان و درخواست‌های اضافه کاری این آمار عجیب به نظر نمی‌رسد.»

سال ۲۰۱۹ ما توانسته‌ایم افزایش ۲۷ درصدی را تجربه کنیم. وی توضیح می‌دهد که رشد چشمگیر فعالیت‌های پژوهشی این دانشگاه باعث جذب داوطلبان خارجی برای گذراندن دوره تحصیلات تکمیلی در این موسسه شده است. در بسیاری از زمینه‌های فوق تخصصی، ظرفیت ما در کبک تکمیل نمی‌شود.»

در دانشگاه کبک در اوتاوا ایس (UQO) که در پاییز امسال نسبت به سال گذشته جهش قابل توجه ۳۰,۷ درصدی داشته است، حتی در مقایسه با سطوح قبل از پاندمی نیز افزایش قابل توجهی را مشاهده می‌کنیم. رئیس این دانشگاه، موریل لابرژ، تأکید می‌کند: «قبل از پاندمی، افراد تمایل گسترده‌ای به تحصیل در موسسه ما داشتند. در حال حاضر، ما شروع به برداشت از مزایای این استراتژی کرده‌ایم. پذیرش به واسطه مرحله شفاهی انجام می‌شود و درخواست‌های پذیرش برای ترم زمستان ۲۰۲۳ طی سه سال ۸۰ درصد افزایش یافته است.»

BCI در گزارش خود به این موضع اشاره می‌کند که سهم دانشجویان بین‌المللی از کل جمعیت دانشجویان از ۱۵,۶ درصد در سال گذشته به ۱۷,۴ درصد در سال جاری افزایش یافته است. این سازمان تأکید می‌کند که تقریباً از هر شش دانشجویی که در دانشگاه‌های کبک به تحصیل می‌پردازند، یک نفر کانادایی یا مقیم دائمی نیست.

ما، در مورد وضعیت فعلی به صورت مکتوب اظهار نظر کردیم. جنی راکس، سخنگوی این دانشگاه تأکید می‌کند: «از آنجایی که دانشگاه کبک در مونترال (UQAM) از زمان شکل‌گیری خود به واسطه استقبال از دانشجویانی که به دنبال تحصیل پاره وقت هستند مشهور بوده است، این احتمال وجود دارد که تعداد مشخصی از دانشجویان این دانشگاه به بازار کار بازگشته باشند.»

* افزایش تعداد دانشجویان خارجی

پس از کنار رفتن محدودیت‌های بهداشتی مربوط به دوران پاندمی، دانشجویان خارجی همچنان در حال بازگشت به کبک هستند. در طول یک سال، تعداد ثبت نام کنندگان در تمامی دوره‌ها ۱۰,۲ درصد افزایش یافته است. در پاییز گذشته، در مقایسه با سال ۲۰۲۰ با افزایش ۱۲,۴ درصدی مواجه بودیم.

دانشگاه کبک در چیکوتیمی (UQAC) که افزایش نرخ ۱۸,۹ درصدی را تجربه کرده است، با حضور بیش از ۲۰۰۰ دانشجوی خارجی در این موسسه از یک «رکورد تاریخی» صحبت می‌کند. گویلین بووین، مدیر دفتر بین‌الملل این موسسه تأکید می‌کند: «این ارقام از سطوح قبل از ۲۰۲۰ بسیار فراتر رفته است.»

در سال جاری دانشگاه کبک در چیکوتیمی (UQAC) UQTR افزایش ۱۲,۴۱ درصدی را ثبت کرده است. کریستین بلانش می‌گوید: «در مقایسه با داده‌های

شما

می‌توانید

تمامی دوره‌ها و

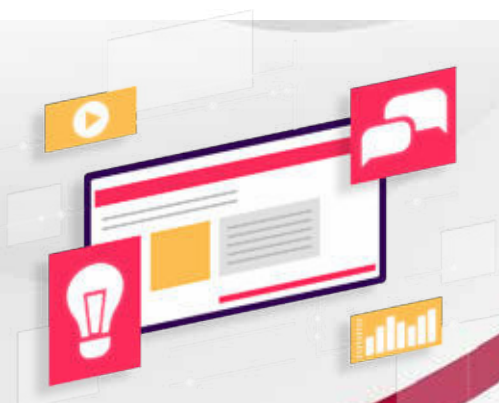
وبینارهای انجمن بازرگانی

ایران و کانادا را که پیش از این برگزار

شده بصورت آنلاین مشاهده کنید.

برای این منظور با ورود به تارنمای Canadalran.ca

بخش وبینار و دوره را مشاهده کنید.



مایکروسافت سیستم‌های مالیاتی چند کشور را دور می‌زند

بریتانیا، استرالیا و نیوزلند: بر اساس نتایج تحقیقاتی که روز پنجشنبه منتشر شد، شرکت مایکروسافت، غول کامپیوتری آمریکایی، به لطف ساختار پیچیده خود از پرداخت میلیاردها دلار مالیات در کشورهایی که در آن دارای قراردادهای عمومی سودآور می‌باشد، اجتناب کرده است.

مرکز تحقیقات و پاسخگویی مالیاتی شرکتی (Cictar)، که یک شرکت تحقیقاتی مستقر در استرالیا است، در یک بیانیه مطبوعاتی مایکروسافت را محکوم کرده و اعلام می‌کند: «در سال‌های اخیر در بسیاری از موارد مایکروسافت با انتقال سود خود به شرکت‌های مستقر در منطقه برمودا و سایر بهشت‌های مالیاتی، هیچ مالیاتی پرداخت نکرده است.» مایکروسافت به ارائه حاشیه سود بیش از ۳۰ درصد به سهامداران خود افتخار می‌کند. با این حال در بریتانیا، استرالیا و نیوزلند بازدهی این شرکت تنها ۳ تا ۴ درصد گزارش شده است.

آنها ادامه می‌دهند: «منطقی به نظر نمی‌رسد که این بازارهای پر رونق چنین عملکرد ضعیفی را از خود نشان دهند. این یک نشانه واضح از فرار مالیاتی است که بخش عمومی را از درآمد ضروری خود محروم می‌کند. آنها به عنوان تامین کننده دولت‌های این کشورها میلیاردها دلار به

دست آورده‌اند اما مالیات قانونی این کشورها را نمی‌پردازند.» طبق این مطالعه، Microsoft Global Finance، یک شرکت تابعه ایرلندی که مقیم مالیاتی در برمودا است، بیش از ۱۰۰ میلیارد دلار سرمایه گذاری متمرکز داشته و علیرغم سود عملیاتی ۲,۴ میلیارد دلاری، در سال ۲۰۲۰ هیچ مالیاتی پرداخت نکرده است. نمونه دیگری که Cictar به آن اشاره می‌کند، هلدینگ سنگاپور مایکروسافت است که در سال ۲۰۲۰ سود حاصل از سهام خود را ۲۲,۴ میلیارد دلار اعلام کرد، اما هزینه مالیاتی عنوان شده تنها ۱۵ دلار بوده است. با این حال، طبق داده‌های این مطالعه، مایکروسافت طی پنج سال گذشته قراردادهای عمومی به ارزش حداقل ۳,۳ میلیارد دلار در بریتانیا، ایالات متحده، استرالیا یا کانادا منعقد کرده است. این شرکت خاطرنشان



آنها اعلام کرده‌اند که میکروسافت تمام قوانین و مقررات مالیاتی محلی کشورهای که در آن فعالیت دارد را رعایت می‌کند.

می‌کند که میکروسافت یکی از شرکت‌های تحت پیگیری مالیاتی در ایالات متحده و سایر کشورها از جمله استرالیا است و بیش از ۸۰٪ از کل درآمد خارجی آن‌ها از پورتوریکو و ایرلند عبور می‌کند.

میکروسافت در گزارش سالانه خود در سال ۲۰۲۱ گفته بود: «در سال‌های مالی ۲۰۲۱ و ۲۰۲۰، مراکز عملیات منطقه‌ای خارجی ما در ایرلند و پورتوریکو، که نرخ مالیات دریافتی آن‌ها کمتر از نرخ ایالات متحده است، به ترتیب ۸۲ و ۸۶ درصد از درآمد خارجی قبل از کسر مالیات ما را تامین کرده‌اند»

نویسنده این گزارش با شرکت میکروسافت تماس حاصل کرده و



**Canadian
Lifestyle**

www.canadian-l.ca

فرمت نگارشی رزومه کانادایی

زمانی که قصد مهاجرت به کانادا را داشتیم، یکی از دغدغه‌های اساسی‌ام به پیدا کردن شغل مربوط می‌شد. اولین گام لازم برای پیدا کردن یک موقعیت شغلی این است که چگونه می‌شود رزومه خود را در قالب یک رزومه مورد قبول کانادایی به نگارش در آورد. نحوه پیدا کردن یک موقعیت شغلی در کانادا، با روشی که در بریتانیا به آن عادت کرده بودم، بسیار متفاوت بوده و ساز و کار به خصوص خود را دارد. یک بازه زمانی یک سال و نیمه به سرعت برق و باد گذشت و من در یک موقعیت شغلی عالی در یک شرکت بزرگ کانادایی مشغول به کار شدم.



اختیار شما بگذارم تا رزومه خود را به بهترین شکل ممکن و در یک قالب مناسب برای ورود به بازار کار کانادا ارائه کنید.
پس بیایید شروع کنیم...

* محتویات مقاله

- رزومه به سبک کانادایی چیست؟
- فرمت نگارشی رزومه کانادایی
- قواعد کلی فرمت رزومه کانادایی
- ۱۰ اشتباه رایج در رزومه‌های کانادایی
- نمونه‌هایی از فرمت رزومه کانادایی
- قالب نگارش رزومه کانادایی
- فرمت رزومه کاربردی
- به احتمال زیاد رزومه کانادایی با هر سبک رزومه دیگری که قبلاً با آن برخورد کرده‌اید تفاوت چندانی ندارد.
- هیچ تفاوت اساسی در اطلاعات کلی که لازم است

این مقاله بر روی یکی از جنبه‌های قابل توجه و تاثیرگذار در یافتن موقعیت شغلی در کانادا تمرکز خواهد کرد: نحوه ایجاد یک رزومه مورد قبول در کانادا و نگارش آن در فرمت رزومه کانادایی.

خواندن نمونه سوالات مربوط به مصاحبه و راهنمای پاسخگویی به آن‌ها، هنگام نوشتن رزومه مفید خواهد بود زیرا می‌تواند به شما کمک کند تا متوجه شوید که مدیران بخش استخدام علاقه مند به شنیدن چه چیزهایی از طرف شما هستند و در نهایت می‌توانید آنها را در رزومه خود برجسته کنید.

برای به دست آوردن یک موقعیت شغلی مناسب، من پروسه‌ی تطابق سی وی خود (در بریتانیا به این اسم خطاب می‌شود) با فرمت رزومه کانادایی را پشت سر گذاشته‌ام. اکنون که به عنوان یک عضو ارشد در یک شرکت بزرگ مشغول به کارم، تعداد زیادی از رزومه‌های افرادی که برای مشاغل کانادایی درخواست می‌دهند، از زیر دستم می‌گذرد. این مشاهدات باعث می‌شود که بتوانم اطلاعات لازم را در

* آیا فرمت سی وی کانادایی با فرمت رزومه کانادایی متفاوت است؟

تجربه من اینطور بوده است که کانادایی‌ها اغلب اصطلاحات سی وی و رزومه را به جای هم استفاده می‌کنند. به طور کلی، رزومه معمولاً بیشتر مورد استفاده قرار می‌گیرد، اما مردم با اصطلاح سی وی نیز کاملاً آشنایی دارند. به طور کلی در کانادا رزومه همان چیزی است که در کشورهای دیگر به عنوان سی وی شناخته می‌شود و فرمت سی وی کانادایی دقیقاً با فرمت رزومه کانادایی مشابه است.

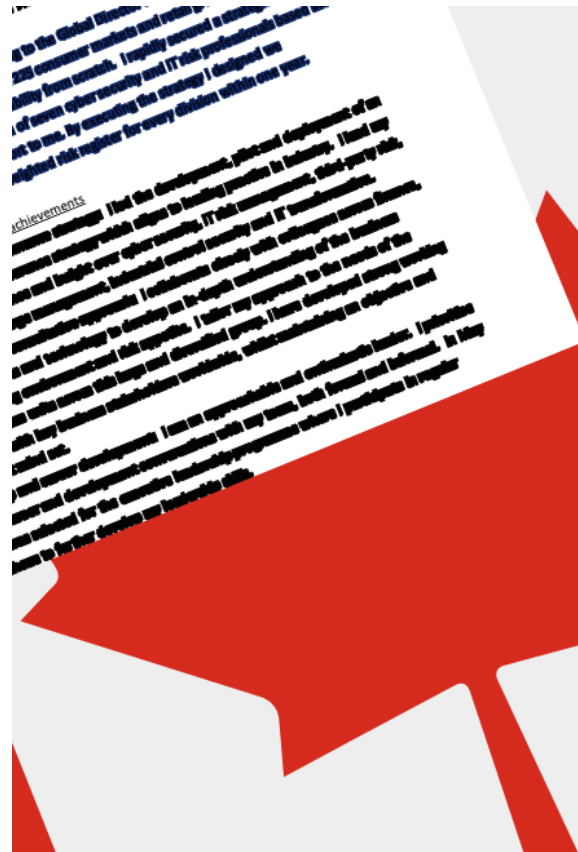
با این حال یک مسئله مهم در این خصوص وجود دارد: در برخی از بخش‌ها، برای مثال در درجه اول در دانشگاه‌های کانادا، بین سی وی و رزومه تفاوت قائل می‌شوند. در چنین شرایطی، در مقایسه با رزومه، سی وی به معنای مروری بسیار دقیق‌تر و گسترده بر سیر زندگی و مسیر حرفه‌ای شما خواهد بود. اما اگر واقع بینانه به آن نگاه کنیم، اگر آنها از شما درخواست سی وی داشته باشند، به صورت کاملاً مشهود متوجه آن خواهید شد. برای اکثریت قریب به اتفاق مشاغل و موقعیت‌های شغلی متداول، مفهوم سی وی و رزومه با یکدیگر متفاوت نخواهد بود.

فرمت نگارشی رزومه کانادایی دو فرمت اصلی رزومه در کانادا مورد استفاده قرار می‌گیرد: فرمت قدیمی رزومه زمانی معکوس (یا فقط رزومه زمانی) و رزومه کاربردی. قالب زمانی معکوس، فرمتی قدیمی است و احتمالاً با آن آشنا هستید. این فرمت بر روی سابقه کاری شما تمرکز می‌کند. برای افرادی که دارای سابقه کاری مشابه در موقعیت شغلی مورد نظر هستند، این بهترین فرمت انتخابی خواهد بود.

این فرمتی است که اکثر مدیران استخدامی با آن آشنایی بیشتری دارند و به طبع درک تجربه کاری شما را برای آنها آسان‌تر می‌کند. قالب دیگر رزومه، رزومه کاربردی است که بیشتر بر مهارت‌های شما تمرکز می‌کند تا سابقه کاری. این نوع رزومه برای کسانی که به دنبال تغییر حوزه کاری خود هستند، به تازگی فارغ التحصیل شده‌اند و یا تجربه کاری و حرفه‌ای کمتری دارند، مناسب‌تر خواهد بود.

برای نگارش رزومه زمانی معکوس معمولاً باید از این ساختار پیروی کنید:

۱. سربرگ و اطلاعات اولیه شما
۲. خلاصه اطلاعات شخصی
۳. تجربه حرفه‌ای شما
۴. تحصیلات، صلاحیت‌ها و قابلیت‌های حرفه‌ای



در یک رزومه کانادایی به آن پردازید، وجود ندارد.

برای مثال، هیچ تفاوتی بین فرمت رزومه کانادایی و فرمت رایج در ایالات متحده وجود ندارد.

با این حال در مقایسه با سایر کشورها، چند تفاوت بسیار کوچک و ظریف اما مهم و کاربردی، در موارد حائز اهمیت و قالب ساختاری رزومه کانادایی وجود دارد.

اما در نهایت رزومه‌ها اساساً خلاصه‌ای از مهارت‌ها، تجربه‌های کاری و وضعیت اشتغال و همچنین تحصیلات شماست و این موارد در سبک نگارش رزومه کانادایی نیز مشابه است. هرگونه تفاوت لازم در خصوص نحوه نگارش رزومه برای یک موقعیت شغلی کانادایی، در نحوه قالب بندی و ساختار رزومه شما نهفته است و نیازی به بازنگری کلی آن نیست.

۵. مهارت‌ها

این قالب ثابت نیست و می‌توان آن را متناسب با موقعیت‌های گوناگون تغییر داد: برای مثال متناسب با شغلی که برای آن درخواست می‌دهید، داشتن تجربه یا عدم وجود آن و موارد دیگر. اما به طور کلی باید سعی کنید که در بخش‌های مختلف رزومه به تمام موارد فوق بپردازید.

شما باید تمام عناوین بالا را در یک رزومه کاربردی بگنجانید، اما در این قالب تاکید شما بیشتر بر مهارت‌ها خواهد بود تا سابقه اشتغال. بخش مهارت‌ها را به ابتدای رزومه منتقل کرده و آن را به خوبی تقویت کنید. در ادامه مقاله نیز می‌توانید در مورد رزومه کاربردی بیشتر بخوانید.

بیایید جزئیات بیشتری را در خصوص مفهوم اصلی هر یک از عناوین بالا و آنچه باید در هر بخش آن پوشش دهید، توضیح دهیم:

* سربرگ رزومه

نام و اطلاعات تماس شما درست در بالای رزومه قرار می‌گیرد.

تجربه من این است که کانادایی‌ها سعی دارند که عناوین و حروف تعیین کننده موقعیت‌ها و توانایی‌های خود را پس از نام خود قرار دهند (مثل عناوین مربوط به قابلیت‌ها، اعتبارات و تأییدیه‌ها). بنابراین عناوین خود را پس از نامتان درج کنید.

این بخش همچنین وضعیت حق کار شما در کانادا مانند داشتن اقامت دائم یا موقت کانادا را نیز شامل می‌شود. در صورتی که این حق کار شما و شرایط آن، قطعی است و صورت بالقوه به خود نمی‌گیرد (به عنوان مثال اگر لازم است که کارفرما ضامن ویزای کاری و موارد مشابه شما شود) حتماً آن را درج کنید.

من معتقدم که این موضوع بسیار حائز اهمیت بوده و لازم است که از همان ابتدا آن را درست بیان کنید، زیرا اگر کارفرمایی رزومه شما را بررسی کند و متوجه شود که تجربه کاری و تحصیلات شما مربوط به یک کشور خارجی است، به احتمال زیاد فوراً در مورد وضعیت ویزای شما فکر خواهد کرد، حداقل من که اینطور هستم. اهمیت این موضوع به این دلیل است که ویژگی‌های برخی از موقعیت‌های شغلی شامل ضمانت ویزا می‌شود و برخی

از شغل‌ها مشمول آن نخواهند بود.

نکته آخر در خصوص قسمت بالایی رزومه: از نوشتن کلمات رزومه یا سی وی در بالای برگه جدا خودداری کنید!

Julianne Briggs, CPA CISA CISSP CISM

T: 623-876-5438 | E: julbr@mail.com | Toronto, Canada | Canadian Permanent Resident

* خلاصه اطلاعات شخصی

یک یا دو پاراگراف از رزومه خود را به این بخش اختصاص دهید. بهترین دستاوردها و تجارب گسترده خود را در آن بگنجانید.

اگر در حال تغییر حوزه شغلی هستید، در مورد مهارت‌های خود که در حرفه جدید به کار خواهند آمد، صحبت کنید. اگر به تازگی وارد بازار کار می‌شوید، به مهارت‌ها و تحصیلات خود بپردازید و مهارت‌هایی که در طول شغل‌های تابستانی، دوره‌های آموزشی و غیره به دست آورده اید، را ذکر کنید.

شما این شانس را خواهید داشت که در موقعیت ابتدایی تاثیر خوبی را بر روی خواننده رزومه بگذارید، بنابراین زمانی را صرف کنید تا مطمئن شوید که پاراگراف شما مختصر، تاثیرگذار و مرتبط با موقعیت شغلی است که برای آن درخواست می‌دهید.

PERSONAL SUMMARY

I am a high performing technology risk and cyber security professional, who brings enthusiastic leadership, technical depth and a strong business focus. I have a broad array of international consultancy experience from selling, managing and delivering technology consulting engagements at Freeman Safe, across financial, corporate and public sectors. I previously led the Global IT Risk & Assurance function at a Tokyo-listed consumer markets and retail group, which operates with 130,000 employees in 50 countries.

* تجربه حرفه‌ای شما

قسمت عمده رزومه شما به این بخش اختصاص خواهد یافت (بسته به اینکه از قالب رزومه زمانی قدیمی یا رزومه کاربردی استفاده کنید).

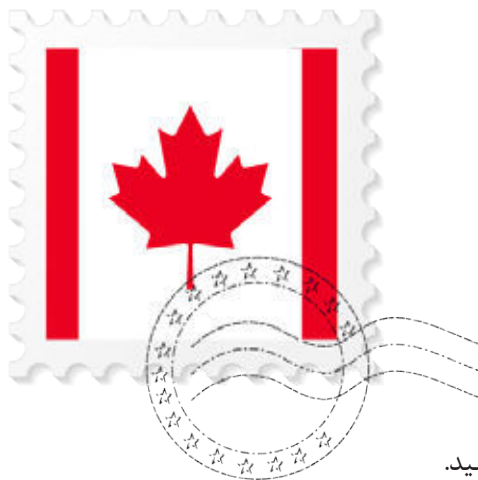
هر موقعیت کاری که داشته‌اید را خلاصه کرده و آنها را ذکر کنید. از آخرین مورد به ترتیب به عقب بروید، یعنی ترتیب زمانی را معکوس کنید.

برای هر موقعیت شغلی، باید این موارد را ارائه دهید:

– شرکتی که در آن مشغول به کار بوده و شهر/کشوری که در آن مستقر بوده‌اید.

– عنوان شغلی شما

توجه داشته باشید که عناوینی که در اینجا بیان می‌کنید



برجسته کنید.

به یاد داشته باشید که علاوه بر کارهایی که انجام داده‌اید، به دستاوردهای ملموسی که داشته‌اید نیز اشاره کنید. و مثل بقیه بخش‌ها به یاد داشته باشید که هر چیزی که می‌نویسید با شغلی که می‌خواهید برایش درخواست دهید، مطابقت داشته باشد.

شرح موقعیت شغلی را به دقت مطالعه کنید و مطمئن شوید که تجارب و قابلیت‌های شما می‌تواند مسئولیت‌های ذکر شده در شرح وظایف آن موقعیت شغلی را برآورده کند. دقیقاً از همان کلماتی که در شرح موقعیت شغلی برای توصیف مهارت‌های لازم و مسئولیت‌های آتی آورده شده، در رزومه خود استفاده کنید. شما می‌توانید از نمونه سوالات مربوط به مصاحبه ما برای کمک به راحت کردن مسیر پیش روی خود و یا متمرکزسازی ذهن خود بر روی مواردی که مورد علاقه مدیران استخدامی است، استفاده کنید.

- تحصیلات، صلاحیت‌ها و قابلیت‌های حرفه‌ای

هر گونه صلاحیت یا قابلیت حرفه‌ای مرتبطی که دارید را با ذکر تاریخ کسب آنها، فهرست کنید. مدارک آکادمیک خود، به همراه تاریخ شرکت در کلاس‌های مربوط به آن و نام موسسه تحصیلتان را در آن درج کنید.

با موقعیت شغلی آتی شما مطابقت داشته باشد زیرا این یکی از اصلی‌ترین مواردی است که کارفرمای جدید شما به بررسی آن می‌پردازد.

از طرفی، برخی از موقعیت‌های کاری عناوین شغلی مشخصی ندارند، بنابراین تا جایی که می‌توانید عنوان مورد نظر را دستکاری کرده تا بین آن و موقعیت شغلی مورد نظر ارتباط ایجاد کنید. به عنوان مثال اگر به عنوان مدیر حسابرسی مالی به فعالیت پرداخته اما قصد خروج از این حوزه کاری را دارید، فقط عنوان مدیر را ذکر کنید.

همچنین، اگر با تجارب و نقشی که برای آن درخواست می‌دهید همخوانی دارد، سعی کنید که روند پیشرفت کاری خود در عناوین شغلی قبلیتان را نیز شرح دهید. برای مثال انتخاب شدن به عنوان نماینده خدمات مشتریان از طرف نماینده ارشد بخش خدمات مشتری و مواردی از این قبیل چیزها.

- تاریخ استخدام در موقعیت‌های شغلی مختلف

لازم نیست که روز دقیق را بیان کنید. ذکر ماه و سال کافی خواهد بود.

اگر شکاف‌های زمانی کوچکی در بازه کاری خود داشته باشید، این مورد برایتان کاربردی خواهد بود.

- جزئیات مربوط به موقعیت‌های شغلی شما

در خصوص مسئولیت‌ها، دستاوردها و وظایفی که در موقعیت‌های کاریتان انجام داده‌اید، توضیح دهید. شرح درست موارد این بخش، بر روی تجارب آتی و موقعیت شغلی که می‌خواهید در آن کار کنید، تاثیر خواهد داشت. اما ساختاری که من ترجیح می‌دهم این است که با یک پاراگراف مقدماتی کوتاه شروع کنید و در آن شرح دهید که در گذشته مشغول به چه کاری بوده‌اید و سپس به صورت تیتروار وظایف، مسئولیت‌ها و دستاوردهای کلیدی خود را

آیا آماده واردات انواع مواد غذایی
به کشور کانادا هستید

با توجه افزایش جهانی قیمت مواد

غذایی اکنون زمان آن است که شما با

بهترین تولیدکنندگان و صادرکنندگان

مواد غذایی در ایران ارتباط داشته باشید

* امکان مشاوره استاندارد و گمرک

* امکان تامین منابع مالی برای شرکت واردکننده





اگر هنوز فارغ التحصیل نشده‌اید، تاریخ احتمالی فارغ التحصیلی خود را اعلام کنید. اگر به معدل نمرات (GPA) خود دسترسی دارید، آن را نیز ذکر کنید. بسته به اینکه محتوای سایر بخش‌های رزومه شما چقدر باشد، می‌توانید به دوره‌های آموزشی مرتبط، ورکشاپ‌ها و فعالیت‌های فوق برنامه که در آنها شرکت کرده‌اید نیز بپردازید.

* مهارت‌ها

راستش من خیلی مطمئن نیستم که اگر یک رزومه با قالب زمانی معکوس می‌نویسید و نکات مربوط به آن را به درستی پیاده می‌کنید، این بخش چقدر برایتان مفید خواهد بود. چرا که به نظر هر مهارتی که در اینجا ذکر می‌کنید به احتمال زیاد قبلاً در بخش تجربیات حرفه‌ای شما مطرح شده است.

تا الان پیش نیامده است که به خاطر اینکه شخصی در این بخش به مهارت «کار تیمی» یا سایر مهارت‌های عمومی پرداخته، با او مصاحبه‌ای ترتیب داده باشم.

اگر می‌خواهید این بخش را در رزومه خود بگنجانید، در این قسمت بر روی جزئیات تمرکز کرده و ترکیبی از مهارت‌های تعاملی و ارتباطی و همچنین مهارت‌های عملی را ارائه دهید.

زمانی این بخش کاربردی‌تر می‌شود که شما در حال نگارش یک سی وی با قالب قدیمی و فرمت زمانی معکوس نباشید. در آن صورت به طور کلی ورق برمی‌گردد و روش بازی عوض می‌شود. این بخش بیشتر در زمینه نگارش رزومه کاربردی به کار می‌آید.

* قواعد کلی فرمت رزومه کانادایی

قواعد مربوط به مواردی که باید در رزومه یا سی وی خود بگنجانید در بین استان‌ها متفاوت است، در اینجا فهرستی از بایدها و نبایدها و نکات کلی که هنگام نوشتن رزومه کانادایی باید آنها را اعمال کنید، آورده شده است:

- هرگز عکسی از خود را ضمیمه یک رزومه کانادایی نکنید.
- هرگز تاریخ تولد یا اطلاعات شخصی دیگر (به غیر از نام و اطلاعات مربوط به تماس) خود را ذکر نکنید.
- رزومه کانادایی باید نهایتاً دو صفحه باشد. اگر جوان هستید، یک صفحه کافیست.

رزومه طولانی‌تر نشان‌دهنده تجربه بیشتر شما نیست، بلکه صرفاً این پیام را می‌رساند که شما قادر نیستید اطلاعات را به طور مختصر و خلاصه ارائه کنید و یا اینکه برای تطبیق رزومه خود با موقعیت شغلی مورد نظر، هیچ تلاشی نکرده‌اید. اطلاعات کلیدی که برای آن موقعیت شغلی مورد نیاز است را پیدا

کرده و سپس صرفاً همان موضوعات را پوشش دهید. همیشه به هنگام بررسی رزومه‌های که بیهوده طولانی هستند، روی آنها یک علامت قرمز می‌کشم. پس، برو سر اصل مطلب!

- مطمئن شوید که رزومه شما در زبان انگلیسی یا فرانسوی به درستی نوشته شده و از لحاظ گرامری هیچ اشکالی نداشته باشد.

برای بسیاری از مشاغل، داشتن مهارت‌های ارتباطی خوب و قوی جزو ضرورت‌ها به حساب می‌آید. اگر کارفرما با رزومه‌ای مواجه شود که نوع نگارش آن نشان دهد که نویسنده درک کاملی از زبان انگلیسی یا فرانسوی ندارد، به احتمال زیاد در فرآیند استخدام از همان مرحله بررسی رزومه پیشتر نخواهید رفت.

اگر رزومه خود را به زبانی می‌نویسید که کاملاً به آن مسلط نیستید، به این نکته توجه کنید. از شخصی که زبان اولش فرانسوی یا انگلیسی است بخواهید که قبل از ارسال، یک دور رزومه شما را چک کند.

برنامه‌ی گرامرلی (Grammarly) نیز می‌تواند به کارتان بیاید. این برنامه یک چک کننده گرامر فوق العاده پیشرفته است. علاوه بر گرامر، زبان نگارشی فایل شما را از نظر شیوایی و تعامل با مخاطب، مانند استفاده از جملات بیش از حد عامیانه، پر اطناب و ناواضح و یا استفاده

نادرست از جملات مجهول، بررسی می‌کند. این برنامه اساساً می‌تواند به تأثیرگذاری بیشتر رزومه شما بیافزاید. از این لینک می‌توانید به آن دسترسی پیدا کنید.

اگر برای مصاحبه کاری خود به زبان انگلیسی

انجام داده‌اید نیز پردازید، به خصوص اگر با تیم‌های کانادایی همکاری داشته باشید.

- تجربه من این است که کانادایی‌ها واقعا برای تجربه کاری صورت گرفته در کانادا ارزش قائل هستند، بنابراین هر کاری که می‌توانید را انجام دهید تا نشان دهید که با روش‌ها و روندهای مختلف کار سازگار خواهید بود، این یک امتیاز محسوب می‌شود. - اگر مدارک حرفه‌ای شما صادره از کشوری غیر از کانادا است، بهتر است که آنها را به معادل کانادایی خود تبدیل کنید. در این صورت برای افراد شناخته شده‌تر خواهد بود.

در بسیاری از موارد این معادل سازی را می‌توان از طریق گذراندن یک دوره انجام داد. به عنوان مثال، اگر شما در هند یک حسابدار واجد شرایط محسوب می‌شوید، می‌توانید مدرک خود را تحت نظارت سازمان حسابداران حرفه‌ای کانادا (CPA) در بیاورید. اکثر سازمان‌های حرفه‌ای کانادا در وب سایت خود صفحاتی دارند که روند تبدیل مدارک بین‌المللی به گواهینامه‌های کانادایی را شرح می‌دهد.

* ۱۰ اشتباه رایج در رزومه‌های کانادایی

اعضای تیم من در سرتاسر کانادا مستقر هستند و به این واسطه هر ماه شاهد صدها رزومه از طرف افرادی که در سراسر کشور برای کار درخواست می‌دهند هستم.

بر اساس این تجربیات، در اینجا ۱۰ مورد از اشتباهات رایج از نظر خودم را شرح می‌دهم:

اشتباه شماره ۱: طولانی بودن

این رایج ترین مشکلی است که همواره با آن مواجه می‌شوم. در کانادا رزومه‌ها نباید بیش از دو صفحه باشند، مگر اینکه در حال نوشتن یک سی وی آکادمیک باشید. (در این صورت قواعد متفاوتی اعمال می‌شود).

اکثر مدیران بخش استخدام پس از بررسی صفحه اول، خواندن را

نیز به کمک نیاز دارید، یک برنامه خوب که دوستان و همکاران من از آن استفاده می‌کنند، برنامه ELSA است. این برنامه یک اپلیکیشن آموزش روان انگلیسی با کمک چند هوش مصنوعی فانتزی بسیار جالب است. اگر می‌خواهید که بسته پیشرفته آن را خریداری کنید، می‌توانید از این لینک برای دریافت تخفیف ۸۰ درصدی در گزینه دائمی یا تخفیف ۳۰ درصدی برای گزینه ۱ ساله استفاده کنید (این پیشنهاد بهتر از گزینه ارتقاء پیشنهاد داده شده در خود برنامه است). در هر صورت می‌توانید از این لینک به برنامه دسترسی پیدا کنید.

[/https://elsaspeak.com/inf/canadafornewbies](https://elsaspeak.com/inf/canadafornewbies)

- جزییات کارهای ملموسی که شخص شما انجام داده‌اید (نه با استفاده از فاعل ما یا تیم) را با کمک جملات کوتاه وجه معلوم (نه مجهول) شرح دهید. مثلاً من هر ماه به هدف فروش خود یعنی XX دلار می‌رسیدم. - مطمئن شوید که رزومه‌تان دقیقاً متناسب با موقعیت شغلی باشد که برای آن درخواست می‌دهید.

- همیشه زمانی را صرف خواندن و بازنگری رزومه خود کنید و خود را در جایگاه مدیر بخش استخدام تصور کنید. آیا رزومه شما به وضوح مواردی که برای آنها مهم است را ارائه می‌دهد؟ اطمینان حاصل کنید که قرار نیست آنها جزییات تجربه و مهارت‌های مربوطه را از میان دریایی از کلیات به دست آورند. از کلمات مربوط به مهارت‌ها و ویژگی‌های رفتاری کلیدی نوشته شده در شرح وضعیت شغلی استفاده کنید.

- اگر تجربه کاری در کانادا ندارید، سعی کنید تجارب مربوط به کار کردن با تیم‌های بین‌المللی را برجسته کنید. می‌توانید به پروژه‌هایی که در کشورهای دیگر

اعطای نمایندگی فروش و اجاره در تمام

ایالت های آمریکا

محصول تولیدی کارخانه موترال

دارای استاندارد های ایمنی





شرکت Hat Boxes، سابقه معتبری در زمینه افزایش فروش دارم. من فروش را در طی یک دوره شش ماهه، از ۲۰۰۰۰ دلار در ماه به ۵۰۰۰۰ دلار در ماه افزایش دادم.

اشتباه شماره ۵: اغراق آشکار

شما باید بتوانید به خوبی خود را به نمایش بگذارید، اما دقت کنید که در دام استفاده از اغراق برای توصیف تجارب خود نیافتید. در رزومه‌ها، اغراق بیش از حد به راحتی قابل تشخیص است و باعث می‌شود که مدیر بخش استخدام هر آنچه که نوشته‌اید را زیر سوال ببرد.

اشتباه شماره ۶: نپرداختن به اصل مطلب

این مورد تا حدودی به اشتباه شماره ۱ گره خورده است، مختصر و دقیق باشید. زمانی که می‌توانید موضوعی را در یک جمله خلاصه کنید، یک پاراگراف برای آن توضیح ننویسید. اکثر مدیران بخش استخدام زمان محدودی دارند و از مختصر بودن رزومه شما استقبال می‌کنند.

اشتباه شماره ۷: ارائه تاریخ‌های اشتباه

ساده و ابتدایی‌ترین بررسی‌های انجام شده توسط کارفرمایان می‌تواند به سرعت هر گونه تاریخ نادرست ارائه شده در رزومه را مشخص کند. صادق باشید و مطمئن شوید که تمام تاریخ‌های ارائه شده دقیق باشد.

اشتباه شماره ۸: کوچک نمایی خود

در حالی که برخی افراد تمایل به اغراق دارند، برخی دیگر خود را کاملاً دست کم می‌گیرند. نسبت به دستاوردهای خود نه احساس غرور کنید و نه احساس شک و تردید، رزومه شما فرصتی است برای دیده شدن شما!

اشتباه شماره ۹: شکاف موجود

بسیاری از افراد در تجربیات کاری خود شکاف‌هایی دارند و این به خودی خود موضوع مشکل‌سازی نیست. اما اگر شکاف‌ها موجود در رزومه خود را توضیح نداده باشید، زنگ خطر به صدا در خواهد آمد. شاید شما مشغول بزرگ کردن بچه‌هایتان بوده‌اید، شاید یک وقفه شغلی داشته یا مشغول تحصیل بوده‌اید. همه این موارد را در رزومه خود توضیح دهید!

متوقف می‌کنند و اغلب در عرض چند ثانیه تصمیم می‌گیرند که آیا باید وارد جزئیات رزومه شما شوند یا آن را ببندند و به سراغ نامزد بعدی بروند.

کوتاه و دقیق نگه داشتن رزومه، این احتمال را افزایش می‌دهد که مدیر بخش استخدام از تجربیات ذکر شده شما خوشش بیاید و (امیدوارم!) شما را به مرحله بعدی بفرستد. اگر رزومه شما طولانی باشد، محتمل‌ترین نتیجه این است که مدیر بخش استخدام از خواندن آن خسته خواهد شد.

اشتباه شماره ۲: املا و گرامر ضعیف

در کمال تعجب با رزومه‌هایی روبرو می‌شوم که اشتباهات املایی دارند.

اشتباهات املایی و گرامری در نظر مدیر بخش استخدام اینطور به نظر می‌رسد که در تهیه رزومه خود دقت و توجه لازم را نداشته‌اید، بنابراین احتمالاً در انجام کار و وظایف خود نیز دقت و توجه کافی نخواهید داشت! پس آنها خواندن را متوقف کرده و به سراغ نامزد بعدی می‌روند!

رزومه خود را از طریق برنامه‌ای مانند گرامرلی چک کنید. علاوه بر گرامر، زبان نگارشی فایل شما را از نظر شیوایی و تعامل با مخاطب، مانند استفاده از جملات بیش از حد عامیانه، پر اطناب و ناواضح و یا استفاده نادرست از جملات مجهول، بررسی می‌کند.

اشتباه شماره ۳: عدم منطبق سازی

شاید زمان بر و خسته کننده به نظر برسد اما باید آن را انجام دهید، منطبق سازی رزومه با هر موقعیت شغلی که برای آن درخواست می‌دهید، بسیار مهم است. رزومه‌های مطابقت داده شده یک سر و گردن از سایرین بالاتر هستند و مرتبط ترین مهارت‌ها و تجارب را در اختیار مدیر بخش استخدام قرار می‌دهد.

اشتباه شماره ۴: عدم ارائه نمونه و مثال

اگر به مهارت یا تجربه خاصی اشاره می‌کنید، باید آن‌ها را به کمک مثال‌های ملموس اثبات کنید. این کار جای پای رزومه شما را سفت می‌کند و باعث می‌شود که مهارت‌هایتان از نظر مدیر بخش استخدام واقعی‌تر به نظر برسد.

این دو عبارت زیر را در نظر بگیرید:

من سابقه معتبری در زمینه افزایش فروش دارم.
من در موقعیت شغلی خود به عنوان مدیر فروش

* فرمت رزومه کاربردی

من این مقاله را بر فرمت رزومه زمانی معکوس کانادایی متمرکز ساختم، اما همانطور که در ابتدا اشاره کردم، فرمت رزومه کانادایی دیگری به نام رزومه کاربردی وجود دارد که شاید بخواهید از آن استفاده کنید.

چه زمانی باید از یک رزومه کاربردی استفاده کنیم؟ اگر قصد دارید که حوزه شغلی خود را تغییر دهید، به تازگی فارغ التحصیل شده‌اید یا به طور کلی سوابق شغلی مرتبط با شغلی که برای آن درخواست می‌دهید ندارید، رزومه کاربردی بهترین گزینه ممکن برای شما خواهد بود.

به این دلیل که فرمت رزومه کاربردی به جای اشاره به نداشتن تجربه، بر مهارت‌های قابل تطابقی که دارید تأکید می‌کند.

بیایید نحوه نگارش آن را بررسی کنیم:

* فرمت رزومه کاربردی

در قالب رزومه کاربردی، بخش مهارت‌ها را درست در بالای صفحه قرار داده و آن را با برجسب «مهارت‌ها و توانایی‌ها» یا هر عبارتی که برای شما منطقی‌تر است، برجسته کنید.

مهارت‌های قابل تطابق با موقعیت شغلی مورد نظر خود را با ذکر جزئیات فهرست کنید.

در یک رزومه کاربردی، شما در مورد مهارت‌های خود به صورت جامع صحبت خواهید کرد (به جای مرتبط ساختن آن با موقعیت‌های شغلی که داشته‌اید). شما قرار نیست که بین مهارت خود و موقعیت شغلی پیشینتان ارتباطی برقرار کنید، صرفاً می‌خواهید که در مورد همه آنها صحبت کنید. بنابراین نیازی نیست که مهارت‌هایتان را با یک ترتیب زمانی مشخص ارائه کنید و یا حتی لازم نیست که مهارت ارائه شده مبتنی بر موقعیت شغلی مورد نظر باشد.

اشتباه شماره ۱۰: قالب بندی نامرتب

تراز نشدن حاشیه‌ها، فونت‌ها و سایزهای مختلف، تیتراهای نامناسب و موارد دیگر. قالب بندی ضعیف می‌تواند بلافاصله تصویر بدی را در ذهن مدیر استخدام ایجاد کند و نشان دهنده این خواهد بود که شما به جزئیات توجه کافی ندارید. اطمینان حاصل کنید که رزومه شما مرتب بوده و به فرمت‌های لازم در آن رعایت شده باشد، همچنین برای زیبا جلوه دادن آن دچار زیاده روی نشوید.

من فکر می‌کنم که بهترین قالب بندی برای یک رزومه، ساده نگه داشتن آن است. این کار باعث می‌شود که مدیر استخدام بلافاصله متوجه ساختار مرتب آن شود.

من با برخی از رزومه‌های کانادایی مواجه شده‌ام که دارای قالب‌های زیبا و پر جزئیات‌تر، ستون‌های حاشیه‌ای و عناصر دیگر هستند، اما رویکرد من همچنان حفظ کردن سادگی است.

* نمونه‌هایی از فرمت رزومه کانادایی

با استفاده از تمام راهنمایی‌های ذکر شده تا اینجا، من نمونه‌ای از آنچه را که فکر می‌کنم یک رزومه خوب کانادایی است ایجاد کرده‌ام. برای مشاهده نمونه‌هایی از فرمت رزومه کانادایی کلیک کنید.

بدیهی است که این تنها یک نمونه از رزومه کانادایی است و برای موقعیت‌های مختلف مناسب نخواهد بود. همانطور که در ابتدا گفتم، هیچ قالبی ثابت نخواهد بود. از این نمونه‌ها به عنوان راهنما استفاده کنید نه اینکه خود را متعهد به پیروی از آنها کنید.



<https://www.canadafornewbies.com/canadian-resume-for-mat/#jp-carousel-27091>



و توسعه بخش را، چه به صورت رسمی و چه غیر رسمی، در اولویت قرار می‌دهم. من یک دوره مربوط به مدیریت اجرایی را گذرانده و برای آماده و اصلاح کردن مهارت‌های رهبری خودم به طور منظم در کارگاه‌های مختلف شرکت می‌کنم.

حفظ حریم خصوصی داده‌ها و تضمین مقررات **نظارتی:** من در زمینه توسعه رویکردهای تضمین نظارتی در خصوص GDPR (قانون جدید حفظ حریم خصوصی داده اروپا)، دانش گسترده‌ای دارم. بنابراین با ایجاد تغییرات کوچک در هر عبارت، آنها را به مهارت‌های مستقل و متمایز از موقعیت‌های شغلی مشخص تبدیل می‌کنیم، و در نهایت می‌توانیم از آنها در بخش مهارت‌های یک رزومه کاربردی استفاده کنیم.

اگر در حال تغییر حوزه شغلی خود هستید، مزیت رزومه کاربردی این است که می‌توانید مهارت‌های مرتبطی که دارید را بدون اشاره به این واقعیت که آنها در زمینه دیگری بوده‌اند، برجسته کنید.

زمانی که مهارت‌های خود را به صورت مجزا در بخش مهارت‌ها یادداشت می‌کنید، خطر نادیده گرفته شدن آنها در مواجهه با یک موقعیت شغلی را از بین می‌برید. چرا که ممکن است کارفرمای احتمالی فکر کند که آن مهارت‌ها با موقعیتی که برایش درخواست می‌دهید، مطابقت ندارد. این‌ها توصیه‌های من برای ایجاد یک رزومه عالی کانادایی برای کار در این کشور است.

خواندن نمونه سوالات مربوط به مصاحبه و راهنمای پاسخگویی به آنها، هنگام نوشتن رزومه مفید خواهد بود زیرا می‌تواند به شما کمک کند تا متوجه شوید که مدیران بخش استخدام علاقه مند به شنیدن چه چیزهایی از طرف شما هستند و در نهایت می‌توانید آنها را در رزومه خود برجسته کنید

بخش راهنمای ما را در مورد نحوه انجام مصاحبه و نمونه سوالات مربوط به آن را بررسی کنید. نه تنها در آماده سازی خود برای مصاحبه، بلکه برای تمرکز ذهن شما بر روی محوریت چیزهایی که مورد توجه مدیران استخدام کننده است، کاربردی خواهد بود. بنابراین بد نیست که موارد مورد علاقه آنها را در رزومه خود بگنجانید.



برای اینکه منظورم را متوجه شوید، می‌توانیم از مثال‌های ذکر شده در نمونه‌های رزومه زمانی معکوس استفاده کنیم. تنها کاری که باید انجام دهیم این است که مهارت‌های فهرست شده در بخش «تجربه حرفه‌ای» را بازنویسی کرده و آنها را در بخش «مهارت‌های رزومه کاربردی قرار دهیم».

*** نحوه ارائه تجربه کاری در فرمت رزومه زمانی معکوس:**

رهبری و پیشرفت شغلی: من یک رهبر خوش برخورد و مشتاق هستم. من گفتگوهای منظم کاری و توسعه بخش با تیمم را، چه به صورت رسمی و چه غیر رسمی، در اولویت قرار می‌دهم. در ماه مه سال ۲۰۱۷ من به عنوان مدیر اجرایی یک برنامه انتخاب شدم و برای توسعه بیشتر مهارت‌های رهبری خود به طور منظم در کارگاه‌های مختلف شرکت می‌کنم.

حفظ حریم خصوصی داده‌ها و تضمین مقررات **نظارتی:** من به واسطه همکاری نزدیک با بخش حقوقی و یک متخصص شخص ثالث، یک رویکرد تضمین نظارتی برای GDPR (قانون جدید حفظ حریم خصوصی داده‌ها در اروپا) ایجاد کردم. پروژه من یک رویکرد تضمین نظارتی با GDPR را در عملیات اروپایی موری-نادر ایجاد کرد.

*** بازنویسی برای یک رزومه کاربردی**

رهبری و پیشرفت شغلی: من یک رهبر خوش برخورد و مشتاق هستم. من گفتگوهای منظم کاری



انجمن بازرگانی ایران و کانادا

انجمن بازرگانی ایران و کانادا موسسه‌ای غیردولتی و غیرانتفاعی است که با استناد به قوانین بازرگانی کانادا و ایران، به ویژه در حوزه‌های تجاری، بازرگانی، صنایع، کشاورزی و گردشگری با هدف ایجاد و گسترش بستری مناسب برای همکاری متقابل بازرگانان و شرکت‌های تجاری ایران و کانادا و همچنین تبادل سرمایه‌گذاری در سال ۲۰۱۶ تاسیس شده است.

ارتباط با ما

📍 Montreal: 4388 St Denis, Suite 200 #100, Montreal, QC H2J 2L1

📍 Toronto: 1370 Don Mills Rd, Toronto, ON M3B 3N7

📍 تهران- پاسداران خیابان شهید کلاهدوز- بعد از چهارراه کاوه- پلاک ۳۱۵ واحد ۱۴- طبقه پنجم

☎ +1(514)812-1744

☎ +1(647)619-0868

☎ +98(912)194-1366

Publisher: Canada Iran Business Association
www.CanadaIran.ca
4388 Saint Denis St Suite 200 #100
Montreal, QC Canada H2J 2L1

Published language: Persian
Signatures is published Monthly, online
ISSN 2564-1069
Monthly Online Magazine
Canada Iran Business Association
November 2022, Number of Twenty-three

To contact the editors:
contact@canirn.com